

39

Voor feiten en
cijfers over
werkgelegenheid

Jaargang 27
September 2022

Lisa
nieuws



VERHUISBEWEGINGEN, TOEKOMSTIG RUIMTEGEBRUIK EN BANEN VAN VROUWEN

3

**NIEUWE INZICHTEN
DATAMINING LISA**

6

**LISA-DATA ALS FUNDAMENT
VOOR DE CITYSCAN2040**

8

**CORONOCRISIS:
BANEN IN REGIO'S
EN SECTOREN**

10

**BANEN VAN
VROUWEN**



VERHUISBEWEGINGEN, TOEKOMSTIG RUIMTEGEBRUIK EN BANEN VAN VROUWEN

2 Verhuisbewegingen, toekomstig ruimtegebruik en banen van vrouwen. Het zijn drie heel verschillende thema's. De overeenkomst is dat alle drie in beeld gebracht kunnen worden met behulp van LISA-data. In deze editie van LISA Nieuws vindt u drie artikelen over deze thema's.

Jeroen Silvis en Michel van Wijk analyseren de verhuisbewegingen van vestigingen in de provincie Noord-Holland. De verkregen inzichten worden gebruikt om bedrijventerreinen en kantorenlocaties toekomstbestendig te maken.

Bureau Stedelijke Planning heeft een model ontwikkeld om een raming te maken van de toekomstige ruimtebehoefte in steden. Bianca Lemm laat zien hoe bevolkingsgroei en woningbouwambities van een stad met behulp van LISA-data vertaald kunnen worden in de toekomstige vraag naar werkfuncties en voorzieningen.

De rubriek LISA in beeld zoomt in op banen van vrouwen. Hoe heeft het aantal banen zich in de afgelopen tijd ontwikkeld? En in welke sectoren en branches werken (relatief) veel vrouwen?



BEDRIJFSVERPLAATSINGEN NOORD-HOLLAND: NIEUWE INZICHTEN DATAMINING LISA

Voor iedere regio is het van belang dat bedrijven er graag vestigen, zowel nu als in de toekomst. Kennis over de verplaatsingen van bedrijven, wat bedrijven aantrekt of juist van een bepaalde plek laat vertrekken, is daarbij zeer waardevol. Met die insteek is de provincie

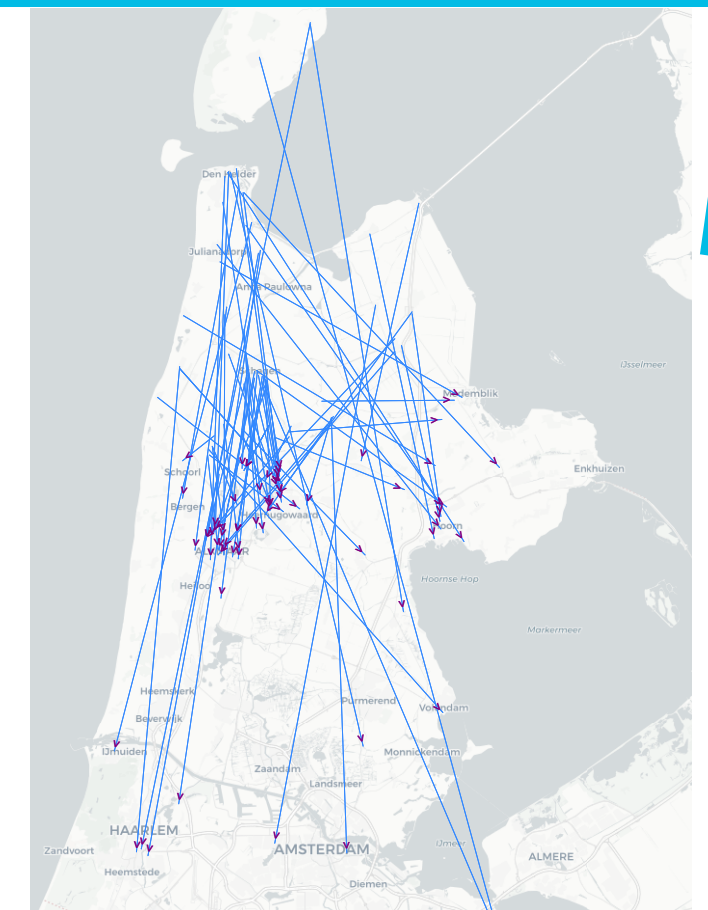
Noord-Holland gestart met verkennende datamining van LISA. Deze analyse heeft niet eerder in LISA-verband plaatsgevonden. Welke inzichten zitten in LISA-gegevens verscholen die wij kunnen gebruiken om de werklocaties toekomstbestendig te maken?

Een geografische analyse van LISA

LISA is een belangrijke bron om een beeld te krijgen van de huidige situatie van gevestigde bedrijven, maar er kan ook een blik worden geworpen op het verleden. LISA is historisch opgebouwd, over ruim twee decennia. Dit biedt kansen om met verschillende analysetechnieken patronen te ontdekken in bedrijfsverplaatsingen in de tijd. Zo'n systematische data-analyse is nog niet eerder uitgevoerd in Nederland, bleek bij navraag. Het zijn deze patronen die wellicht nieuwe inzichten kunnen opleveren, of zelfs kunnen worden gebruikt om voorspellingen te maken over de toekomst.

Een belangrijke inspiratiebron voor het voorspellen van bedrijfsverplaatsingen is de *Retail Risk Index* (RRI) van Locatus (<https://locatus.com/applicatie/retail-risk-index-rri/>). De RRI voorspelt de kans dat komend jaar een ondernemer uit een winkelpand vertrekt op basis van kenmerken van het pand, de straat, de branche en het eigendom. LISA heeft deze informatie niet maar LISA-verrijkte informatie in de IBIS-registratie en aanvullende kenmerken van de locatie in de Atlas van het *Platform Bedrijven en Kantoren* (<https://atlasplabeka.nl>) biedt wel aanknopingspunten voor verkennend onderzoek.

LEES VERDER OP DE VOLGENDE PAGINA >>



Figuur 1. Alle bedrijfsverplaatsingen uit de Kop van Noord-Holland, 2013-2022. Bron: Provincie Noord-Holland op basis van LISA

Resultaten

In LISA staan voor elk bedrijf coördinaten jaarlijks vastgelegd. Deze coördinaten zijn gebruikt om te bepalen of een bedrijf van jaar op jaar is verhuisd of gebleven, een eerste stap die nodig is voor de analyses. Ook zijn de coördinaten gebruikt om de bedrijven te koppelen aan alle vastgelegde werklocaties in de provincie Noord-Holland, zoals kantoorlocaties en bedrijfsterrinen. Dit is interessant omdat eigenschappen van die werklocaties veel van elkaar kunnen verschillen, eigenschappen die wellicht een belangrijke rol spelen achter de bewegingen van bedrijven.

Als de verhuisbewegingen zijn bepaald kan er direct al een interessant doorkijkje worden gemaakt (zie figuur 2). Over een periode van de afgelopen tien jaar zijn er door de gehele provincie veel verhuisbewegingen te zien. Daarbij wordt er vooral veel binnen dezelfde regio verplaatst - veel minder dan tussen de negen regio's van Noord-Holland.

De regio waar uiteraard de meeste verhuizingen plaatsvinden is Amsterdam, maar ook andere grote steden, zoals Haarlem en Alkmaar, kennen een hoge concentratie bewegingen. Het gaat relatief vaak om ICT en zakelijke dienstverlening, maar de afstand van herkomst tot bestemming is gemiddeld slechts zo'n 4 kilometer. Het is dan ook niet het geval dat Amsterdam de gehele provincie naar zich toe trekt. De meeste verplaatsingen blijven in de eigen kern of gemeente.

Bedrijventerreinen

Om de verplaatsingen nader te bekijken maken we onderscheid tussen bedrijventerreinen en kantoren. Verhuisbewegingen van en naar (en tussen) bedrijventerreinen maken 27% uit van het totaal aantal bedrijfsverplaatsingen in Noord-Holland.

Jaarlijks vestigen meer bedrijven zich op bedrijventerreinen dan er vertrekken. In 2020 zijn er bijvoorbeeld 520 bedrijven van minimaal 5 medewerkers op bedrijventerreinen gevestigd en zijn er 444 bedrijven daar vertrokken (figuur 3). Het zijn relatief veel bedrijven in de ICT en zakelijke dienstverlening die verplaatsen. Het aantal verhuizende bedrijven in de industrie en energie is relatief laag: hier is immers veel kapitaal op de locatie geïnvesteerd en volstaat het niet om dozen in te pakken. De verhuisdynamiek op bedrijventerreinen is in tegenstelling tot kantoren locaties ongeveer gelijk gebleven sinds 2016 en een lichte stijging ten opzichte van de periode daarvoor.

De gemiddelde verhuisafstand van en naar bedrijventerreinen is in meerjarig perspectief redelijk stabiel tussen de 3 en 4 kilometer. De gemiddelde verhuisafstand van én naar bedrijventerreinen is in 2020 gestegen tot 4,4 kilometer. Het zijn veelal bedrijfsverplaatsingen binnen de eigen gemeente of binnen de deelregio. De verhuisdynamiek laat een sterke concentratie van bedrijven zien die verplaatsen binnen en tussen Amsterdam en Zaanstreek, en in mindere mate Amstelland-Meerlanden, Gooi en Vechtstreek en Haarlem. Bedrijfsverplaatsingen tussen Noord-Holland Noord en -Zuid zijn beperkt en geconcentreerd in Kennemerland (Haarlem, Beverwijk en Alkmaar, zie ook Monitor Werklocaties Noord-Holland 2020-2021).

Kantorenlocaties

Jaarlijks vestigen ook meer bedrijven zich op kantorenlocaties dan er vertrekken. In 2020 zijn er 187 bedrijven van minimaal 5 medewerkers op kantorenlocaties gevestigd en zijn er 163 bedrijven daar vertrokken (figuur 4).

Daarmee maken de verhuisbewegingen op kantorenlocaties 10% van het totaal aantal bedrijfsverplaatsingen in Noord-Holland uit. Het zijn vooral bedrijven in de ICT, zakelijke en financiële dienstverlening die verplaatsen. De verhuisdynamiek op kantorenlocaties is lager dan voorheen. Tussen 2016 en 2019 waren er meer dan tweehonderd vertrekkende én tweehonderd gelande bedrijven op de formele kantorenlocaties.

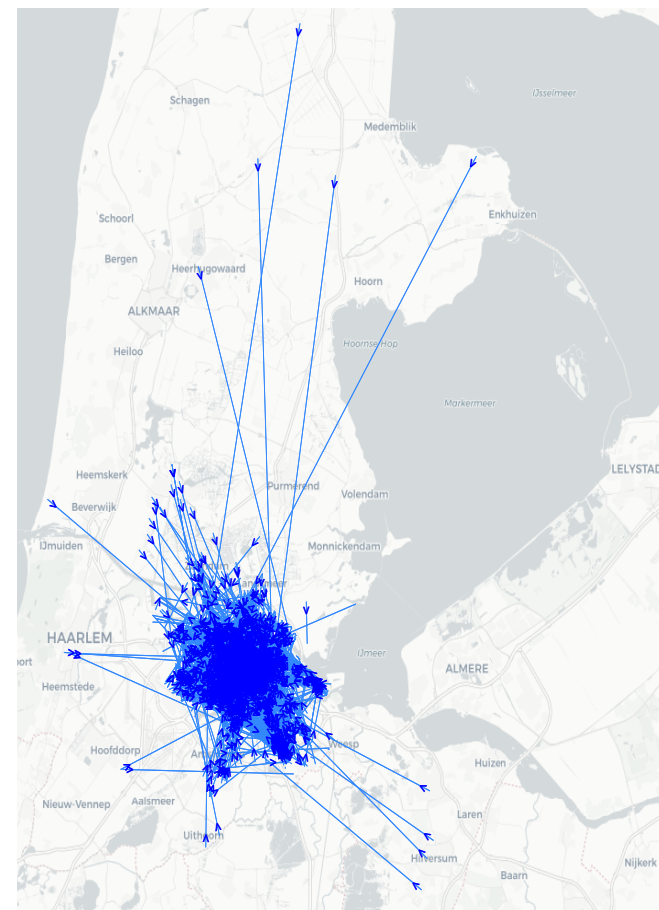
De gemiddelde verhuisafstand van en naar kantorenlocaties is in 2020 sterk toegenomen tot een gemiddelde van 5,3 kilometer. In 2019 was de gemiddelde afstand nog 3,3 kilometer, terwijl in 2013 bedrijven op kantorenlocaties nog over gemiddeld 2,7 kilometer verhuisden. Die afstand neemt sindsdien gestaag toe en is inmiddels verdubbeld. Een verklaring hiervoor is nog niet gevonden. Een betere bereikbaarheid kan wel leiden tot een grotere reisafstand in dezelfde reistijd naar kantoor.

De verhuisdynamiek van Noord-Hollandse kantoren laat een sterke concentratie van bedrijven die verplaatsen binnen Amsterdam zien en in mindere mate binnen Haarlem en binnen Alkmaar en tussen Amsterdam en Haarlemmermeer (Schiphol-Hoofddorp). Kantoorverplaatsingen tussen en naar andere deelregio's zijn in 2020 op één hand te tellen.

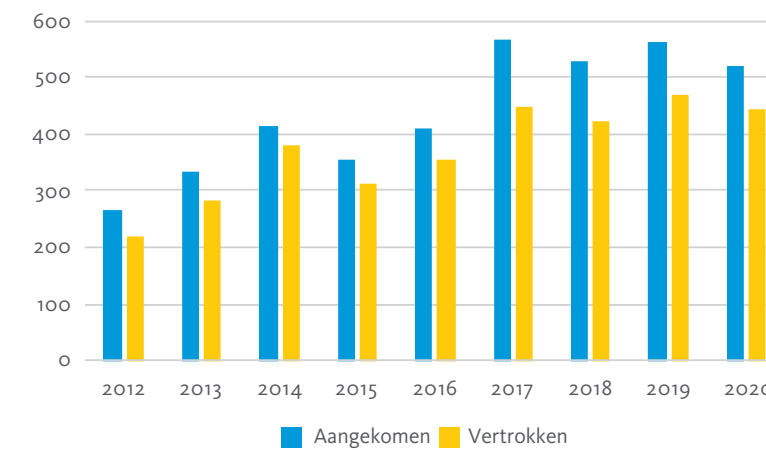
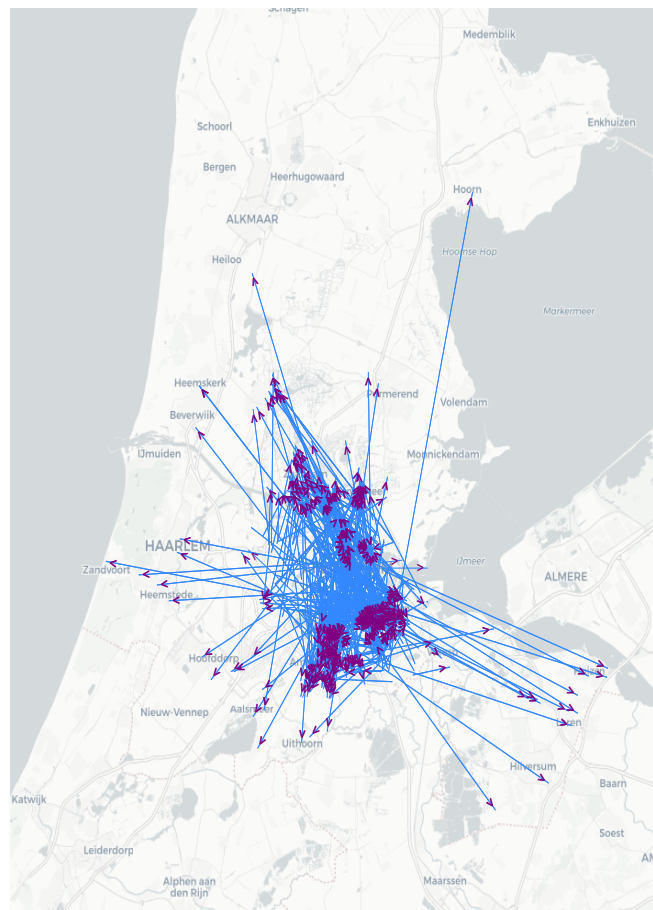
De volgende stap

Het historisch overzicht heeft veel inzicht geboden in het aantal en type bedrijfsverplaatsingen, de locaties en de verhuisafstanden. De volgende stap in de analyses van de verhuisbewegingen is om dieper te duiken in de gegevens over de bedrijven zelf, in combinatie met eigenschappen van de betreffende werklocaties, en eigenschappen over de sectoren. Dergelijke analyses zouden aan het licht moeten brengen welke factoren een doorslaggevende rol spelen. Met als doel een blik te werpen op de toekomst, is het zaak gebruik te maken van technieken als 'machine learning'. Dit kan gebruikt worden om een voorspellend prototype of model te maken.

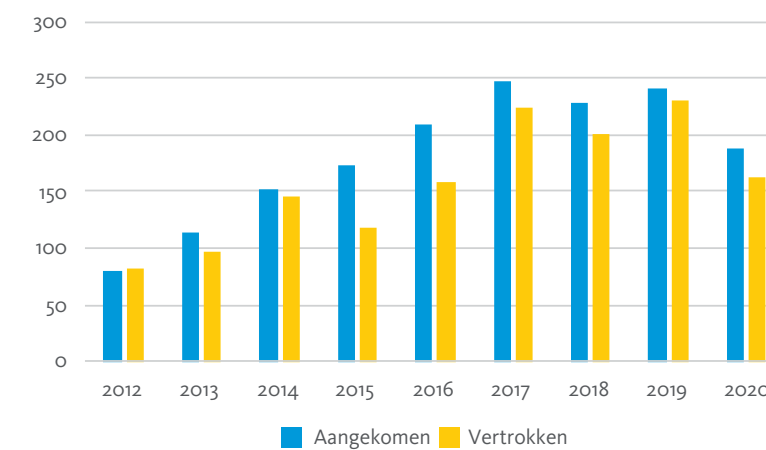
Verder kan er gekeken worden naar de verhuisbewegingen als een groot (sociaal) netwerk. Dit is geen netwerk van mensen met vriendschapsverbanden, maar van alle werklocaties van de provincie en hoe deze zijn verbonden via de verhuizingen van bedrijven. In een dergelijk netwerk kun je belangrijke knooppunten identificeren: werklocaties waar veel bedrijven samenkomen. Naast interessante inzichten, kunnen de netwerkeigenschappen worden gebruikt in een voorspellend model.



Figuur 2. Alle bedrijfsverplaatsingen van (paars) en naar (blauw) Amsterdam, 2013-2022. Bron: Provincie Noord-Holland op basis van LISA



Figuur 3. Aantal verhuizingen bedrijven met 5 werknemers of meer van en naar bedrijventerreinen in Noord-Holland. Bron: LISA, bewerking provincie Noord-Holland



Figuur 4. Aantal verhuizingen bedrijven met 5 werknemers of meer van en naar kantorenlocaties in Noord-Holland. Bron: LISA, bewerking provincie Noord-Holland

Jeroen Silvis is adviseur Data Science bij de sector Onderzoek en Informatie van de provincie Noord-Holland. Michel van Wijk is beleidsadviseur Economie bij de sector Regionale Economie en Erfgoed, Provincie Noord-Holland.



Download hier de monitor als PDF. scan de QR-code!





LISA-DATA ALS FUNDAMENT VOOR DE CITYSCAN2040: MEER REALISTISCH PROGRAMMEREN OP BASIS VAN DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELING

Auteur: Bianca Lemm, Bureau Stedelijke Planning (part of Sweco)

Nederlandse steden gaan de komende periode een sterke demografische groei doormaken. Zo neemt het aantal inwoners in de G4 tot 2040 naar verwachting met 20 procent toe van 2,4 naar 2,9 miljoen. Utrecht krijgt zelfs te maken met een bevolkingstoename van meer dan 30%. Naast de grote woningbouwopgave brengt dit andere uitdagingen met zich mee: waar moeten deze nieuwe inwoners winkelen en recreëren? Hoe blijft de woon-werkbalans in evenwicht? Hoe vinden bedrijven en organisaties voldoende arbeidspotentieel? Als Bureau Stedelijke Planning hebben we hiertoe een nieuwe tool, Cityscan2040, ontwikkeld. Met de Cityscan brengen we in beeld wat de bevolkingsgroei en woningbouwambities van een stad betekenen voor de vraag naar werkfuncties en voorzieningen. Deze methodiek is grotendeels gebaseerd op data van LISA. Wat opvalt: de ramingen van de ruimtebehoefte op basis van demografische en economische prognoses lopen sterk uiteen. Voor de ruimtelijke ordening is het van belang om tot een werkbaar, maar bovenal realistisch, model te komen.

De bevolking groeit hard, net als de economie. Stedelijke regio's kampen niet alleen met een tekort aan woningen, maar ook aan werklocaties. Met name in het bestaand stedelijk gebied is de strijd om de schaarse ruimte goed zichtbaar. Een deel van de werkfuncties wordt meer en meer de stad uitgedrukt, bijvoorbeeld omdat verouderde bedrijventerreinen worden getransformeerd naar woningen. Dat heeft gevolgen voor de dienstverlening in het stedelijk weefsel (waar vind je nog een loodgieter?), de inclusiviteit van de stad (als met name banen voor praktijkgeschoolden vertrekken) en de mobiliteit (toename woon-werkverkeer).

Over de auteur:
Bianca Lemm (bianca.lemm@sweco.nl / 06 – 82913996) is senior adviseur Economie & Gebiedsontwikkeling bij Bureau Stedelijke Planning (Part of Sweco). Zij is gespecialiseerd in marktonderzoek, programmering en strategische advisering van werklocaties en gebiedsontwikkelingen. Bureau Stedelijke Planning (Part of Sweco) helpt opdrachtgevers bij vraagstukken op het gebied van wonen, winkels, kantoren, bedrijven en vrijetijdsvoorzieningen in stedelijke gebieden en regio's door middel van (markt)onderzoek, strategisch advies of project- en procesbegeleiding. Bureau Stedelijke Planning is sinds 23 september 2021 Part of Sweco.

Hoe maken we de juiste keuzes voor de schaarse ruimte? In onze nieuwe ramingsmethodiek verbinden wij economische en demografische prognoses.

ECONOMIE: FORSE BEHOEFTE AAN RUIMTE VOOR EXTRA WERKFUNCTIES DOOR ECONOMISCHE GROEI
Langs de lijn van de economie (hoeveel ruimte voor werkfuncties is nodig uitgaande van economische groei?) brengen wij de ruimteclaim voor werkfuncties in beeld. Het fundament daarvoor vinden we in onder meer de economische structuur, groeicijfers en toegevoegde waardeontwikkeling per sector, het (veranderende) ruimtebeslag (kantoren, bedrijven, hybride werkvloeren en thuiswerken) en diverse andere trends & ontwikkelingen. LISA-data vormt hiervoor een belangrijke basis met cijfers over de werkgelegenheid, toegevoegde waarde en ruimtebeslag per sector en per gemeente voor de afgelopen tien jaar.

Wanneer de economische groei van de afgelopen 10 jaar doorzet tot 2040, dan volgt hieruit in het theoretische scenario een indicatieve ruimtebehoefte van circa 20 miljoen m² aan kantooruimte en zelfs zo'n 65 miljoen m² aan bedrijfsruimten.

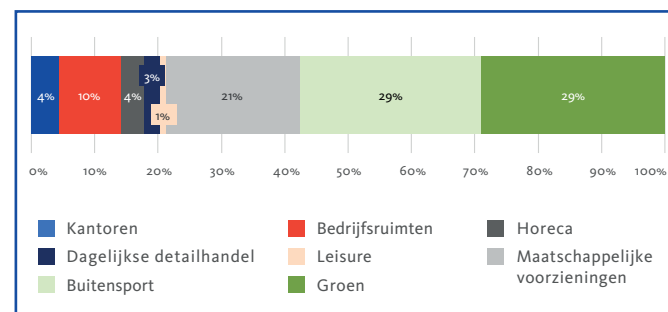
DEMOGRAFIE: MINDER STERKE BEHOEFTE AAN RUIMTE VOOR EXTRA WERKFUNCTIES DOOR VERGRIJZING
Langs de demografische lijn (hoeveel ruimte voor werkfuncties en voorzieningen is nodig op basis van de (beroeps)bevolkingsgroei?) zijn de bevolkingprognose en woningbouwambitie leidend. We brengen de extra ruimtebehoefte voor werkfuncties en voorzieningen in beeld die samenhangt met de woningbouwambitie en bevolkingprognose.

Dat doen we met behulp van onder meer de woon-werkbalans (de verhouding tussen het aantal banen en de beroepsbevolking), het ruimtegebruik per werknemer naar sector (het ruimtegebruik vanuit BAG gedeeld door het aantal banen) en het ruimtebeslag van het voorzieningenpakket dat voor de extra inwoners nodig is. Zo wordt duidelijk hoeveel extra ruimte nodig is naast de beoogde nieuwe woningen.

CITYSCAN2040 BUREAU STEDELIJKE PLANNING Part of Sweco

BEVOLKINGSGROEI + 1,6 mln tot 2040
Waarvan beroepsbevolking: + 200.000

WONEN
Tot 2040 ca. 61 mln m² wonen (ca. 940.000 woningen, excl. huidig tekort van ca. 300.000 woningen)



Figuur 1. Cityscan2040, ruimtebehoefte stedelijke functies in Nederland o.b.v. bevolkingsgroei in m² bvo. De Cityscan2040NL geeft een grofmazig beeld voor heel Nederland. Een aantal ontwikkelingen dat van invloed is op de ruimtebehoefte is hierin niet meegenomen. De Primos bevolkings- en huishoudensprognose is de basis voor de ontwikkeling van de ruimtebehoefte per functie. Wanneer de (beroeps)bevolkingsgroei anders uitvalt, heeft dit invloed op de ruimtebehoefte van alle stedelijke functies. Naast de ruimtebehoefte voor de benoemde functies, is er uiteraard ook nog ruimte nodig voor bijvoorbeeld energie, infrastructuur, klimaatadaptatie en parkeren.

Dit resulteert in een overzicht van de ruimteclaim per functie in een stad of regio. Ook voor Nederland als geheel hebben we dit grofmazig in beeld gebracht (figuur 1). Uit de Cityscan2040 blijkt dat in Nederland tot 2040 een ruimteclaim van circa 87 miljoen m² nodig is om de bevolkingsgroei op te vangen én voldoende ruimte te bieden voor wonen, werken en leven.



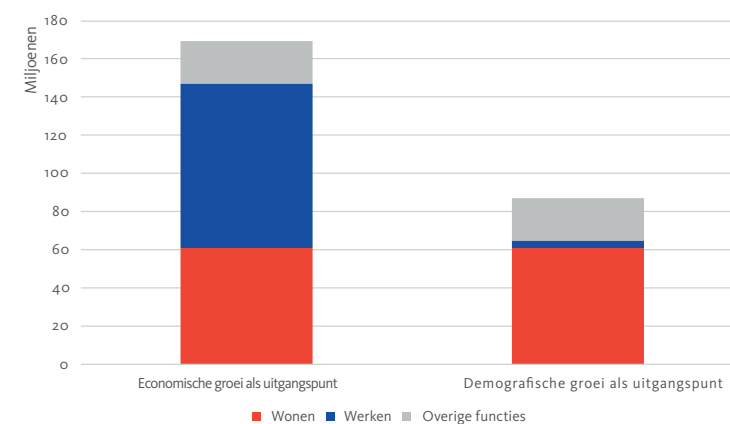
Deze ruimteclaim bestaat met name uit wonen (ca. 61 miljoen m²), maar ook een substantiële toename van het metrage groen en maatschappelijke voorzieningen (vooral buitensport!) is nodig. De ruimtebehoefte voor andere functies is op macro-niveau relatief gering. Dit komt door de beperkte groei van de beroepsbevolking: waar de gehele bevolking met maar liefst 1,6 miljoen groeit, neemt de beroepsbevolking slechts met zo'n 200.000 toe (inclusief verwachte migratie). Dit is mede ingegeven door vergrijzing. De gevolgen daarvan merken we nu al door het personeelstekort in steeds meer sectoren: de NS kan minder treinen laten rijden, vluchten op Schiphol worden gecancelled en horecazaken moeten vaker de deuren sluiten.

ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSBEVOLKING ESSENTIEEL VOOR ECONOMISCHE GROEI
De beroepsbevolking gaat een van de meest beperkende factoren voor de economische groei zijn: de ruimtebehoefte voor werkfuncties op basis van economische groei tot 2040 kan tot bijna 25 keer groter zijn dan op basis van de groei van de beroepsbevolking. Naast het oplopende tekort op de arbeidsmarkt kunnen ook andere factoren de economische groei belemmeren, zoals het tekort aan grondstoffen (en stijgende prijzen), de stikstofcrisis, de energiecrisis en politieke onzekerheden.

RUIMTEBEHOEFTE NEDERLAND (in miljoenen m ²)	
Kantoren	1.100.000 m ²
Bedrijven	2.500.000 m ²
Horeca	970.000 m ²
Dagelijkse detailhandel	670.000 m ²
Leisure	260.000 m ²
Maatschappelijke voorzieningen	5.500.000 m²
• sport (excl. buitensport)	1.700.000 m ²
• zorg	700.000 m ²
• onderwijs	3.000.000 m ²
• cultuur	100.000 m ²
Buitensport	7.400.000 m²
Gebruikersgroen	7.500.000 m²
Totaal	26.000.000 m²
+ 61.000.000 m ² voor wonen	

In figuur 2 hebben wij de ruimtebehoefte globaal in beeld gebracht voor heel Nederland. Maar let op: dit schaalniveau houdt geen rekening met lokale en regionale ambities, economische structuur en ontwikkelingen. Zo constateren we bijvoorbeeld dat in de grote steden in Nederland de potentiële beroepsbevolking langjarig blijft groeien, terwijl in veel andere regio's de vergrijzing eerder toeneemt. Dit heeft impact op de benodigde ruimteclaim op lokaal en regionaal niveau en zorgt voor een toenemende tweekoppigheid tussen grote steden en landelijke regio's.

CITYSCAN2040 VAN BELANG VOOR EEN GEFUNDEERDE RUIMTECLAIM EN LANGJARIGE PROGRAMMERING
De Cityscan2040 is bedoeld om de ruimtebehoefte op maat uit te werken voor een stad of regio, op basis van een economisch en demografisch spoor. Maatwerk is nodig om rekening te houden met lokale woningbouwambities, de voorzieningenstructuur en economische structuur. Voor de Cityscan2040 is het van belang goed inzichtelijk te hebben in welke richting de economie zich ontwikkelt en op welke sectoren vooral wordt ingezet. Dit leidt tot een gebalanceerde afweging van het benodigde ruimtegebruik. Zo kan bovendien de impact van verschillende beleidskeuzes op het ruimtegebruik inzichtelijk worden gemaakt.



Figuur 2. Aandeel ruimtebehoefte in totale ruimteclaim tot 2040, o.b.v. demografie en economie

CORONACRISIS: BANEN IN REGIO'S EN SECTOREN

Per 1 april 2021 lag de werkgelegenheid in Nederland 1,3 procent hoger dan op 1 april 2020. Door deze toename komt de totale werkgelegenheid in Nederland uit op ruim 9,1 miljoen banen. Deze groei is groter dan in het voorgaande jaar, ondanks de vooraf verwachte gevolgen van de coronacrisis. Dit artikel vergelijkt de ontwikkeling aan het begin van de coronacrisis (1 april 2020) met de ontwikkeling in het jaar dat volgde.

De coronamaatregelen hadden direct grote gevolgen voor met name de horeca. Ook een jaar later is er krimp in die sector. De sector cultuur & recreatie kende aanvankelijk nog een bescheiden groei, maar krimpt een jaar later. De sectoren handel, transport en financiële instellingen krabbelen juist op, nadat de werkgelegenheid daar aanvankelijk stagneerde.

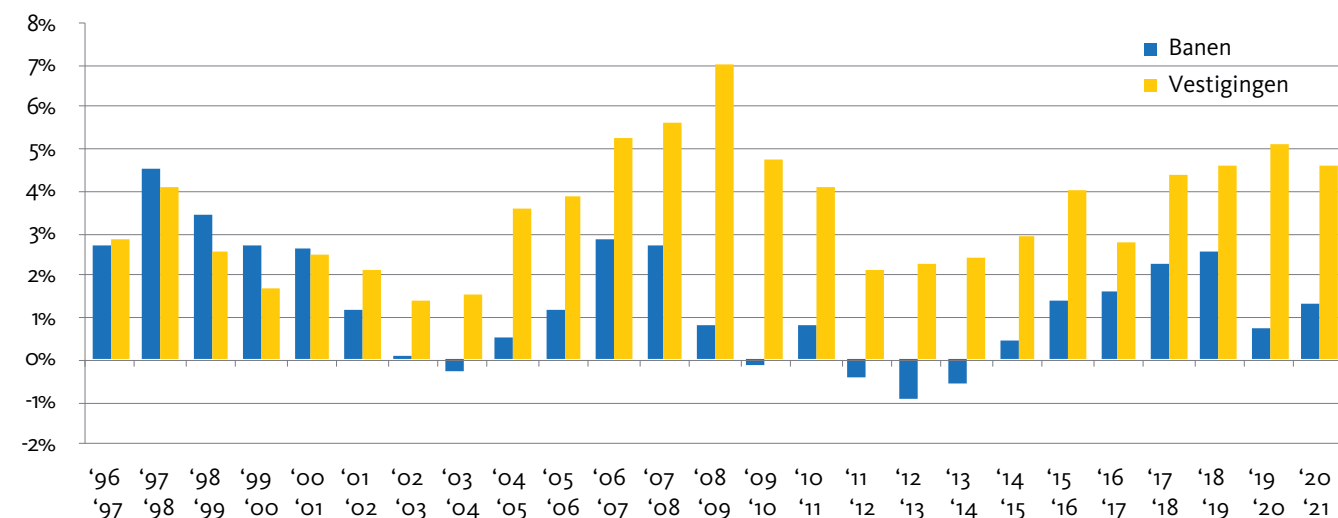
CORONACRISIS: REM OP DE BANENGROEI MAAR GEEN KRIMP

Vanaf maart 2020 kreeg Nederland te maken met vergaande maatregelen om de verspreiding van het coronavirus in te dammen. Voor sommige bedrijven betekende dit dat zij hun activiteiten tijdelijk moesten stopzetten of aanpassen. Op de peildatum van 1 april 2020 was de impact van de coronacrisis op de werkgelegenheid zichtbaar in een lagere groei van de werkgelegenheid maar van een gevreesde krimp was geen sprake. Wel werd in sommige sectoren (kortlopende) dienstverbanden van uitzendkrachten stopgezet (bijvoorbeeld in de schoonmaakbranche en horeca) en werd minder gebruik gemaakt van oproepkrachten. De verwachting was dat de langdurige beperkende maatregelen gevolgen zouden hebben voor de werkgelegenheid. In de loop van het jaar werd duidelijk dat de regelingen van de overheid om bedrijven te ondersteunen effectief waren in het behoud van werkgelegenheid in veel sectoren. Er zijn sectoren waar de arbeidsinzet gemeten in uren wel gedaald is. Met name het aantal kleine banen (tot 12 uur per week) nam af,

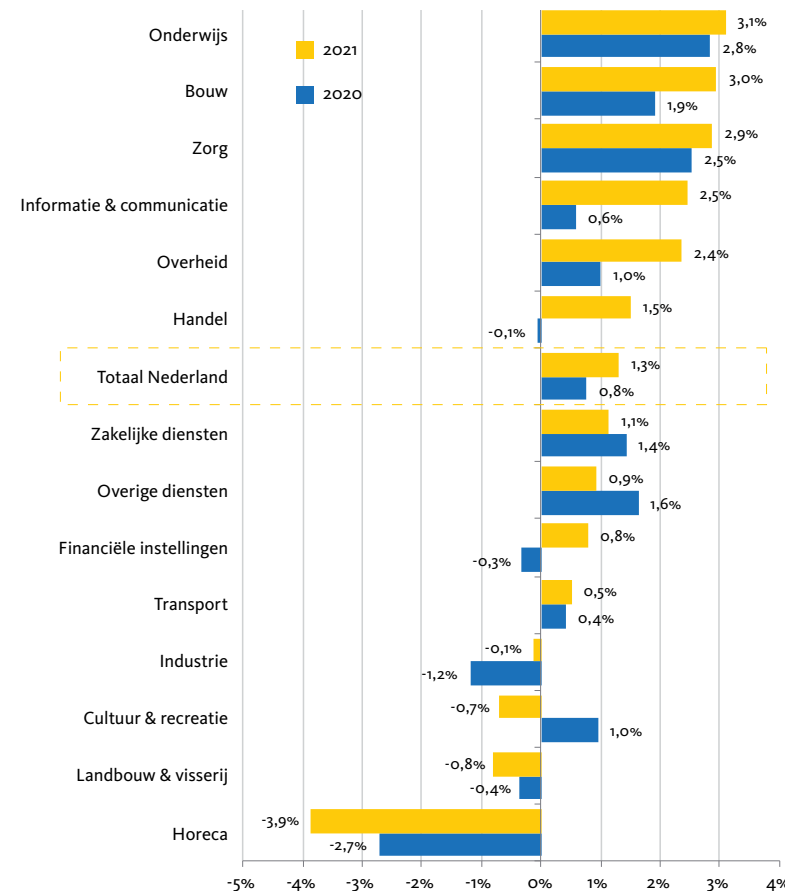
bijvoorbeeld in de horeca. Het totaal aantal banen is echter ruim een jaar na het begin van de coronacrisis niet gedaald maar juist toegenomen.

TWEDE CORONAJAAR ZWAARDER VOOR CULTUUR & RECREATIE; HANDEL EN FINANCIËLE INSTELLINGEN TROKKEN AAN

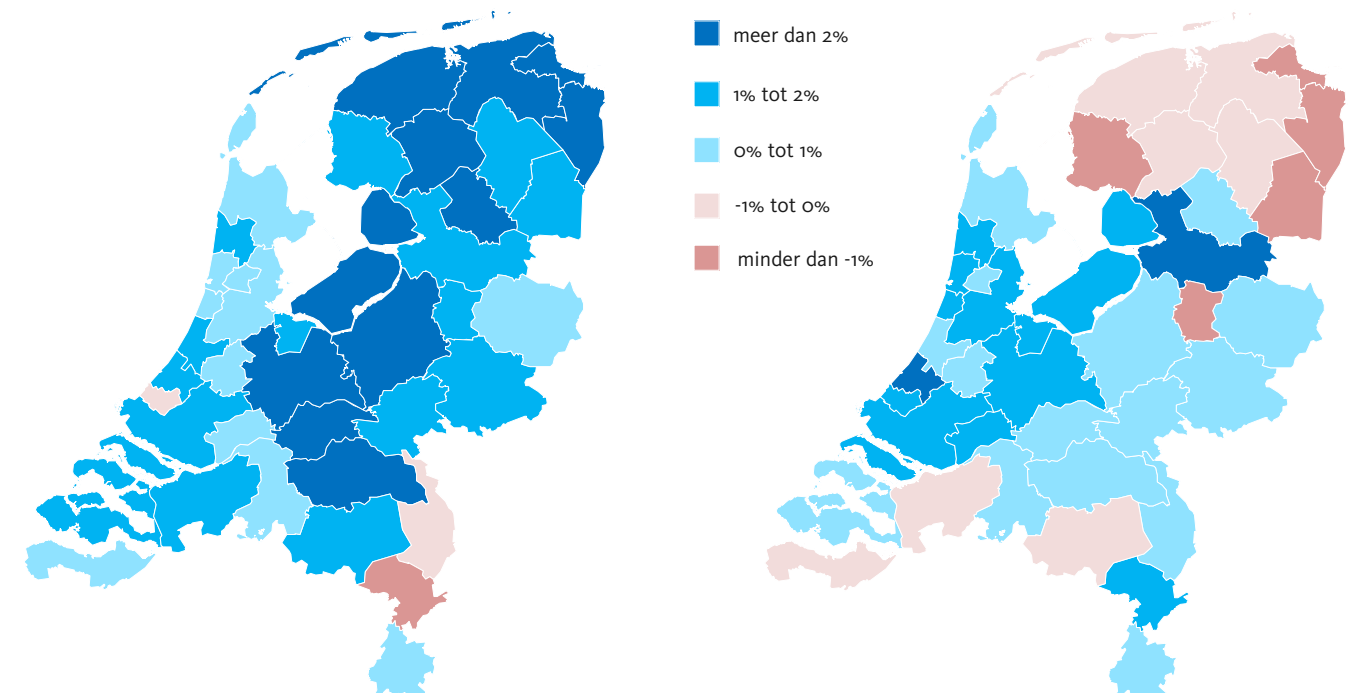
Figuur 2 toont de ontwikkeling van banen in 2021 en 2020, uitgesplitst naar sector. Beide jaren laten ongeveer hetzelfde beeld zien: de sectoren onderwijs, bouw en zorg kennen relatief de meeste werkgelegenheidsgroei en in de horeca neemt het aantal banen af. Er zijn ook verschillen tussen beide jaren. Waar de sector cultuur & recreatie nog een banengroei van 1 procent kende tussen 1 april 2019 en 1 april 2020, daalde de werkgelegenheid in het jaar erna met 0,7 procent. Andersom kenden de sectoren handel en financiële instellingen in de periode van 1 april 2019 tot 1 april 2020 een lichte daling van het aantal banen, in het jaar erna steeg de werkgelegenheid juist. In de handel (een toename van 1,5 procent) was de stijging zelfs bovengemiddeld.



Figuur 1. Ontwikkeling banen en vestigingen sinds 1996. Bron LISA 2021



Figuur 2. Ontwikkeling banen naar sector (2020 en 2021)



Figuur 3. Werkgelegenheidsontwikkeling 2020-2021 en 2019-2020 per COROP-regio

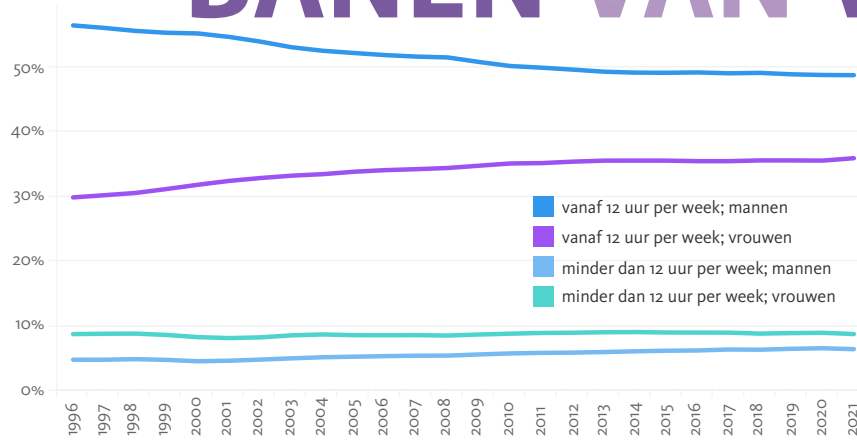


GEBIEDEN MET KRIMP IN 2019-2020 JAAR LATER GEGROEID

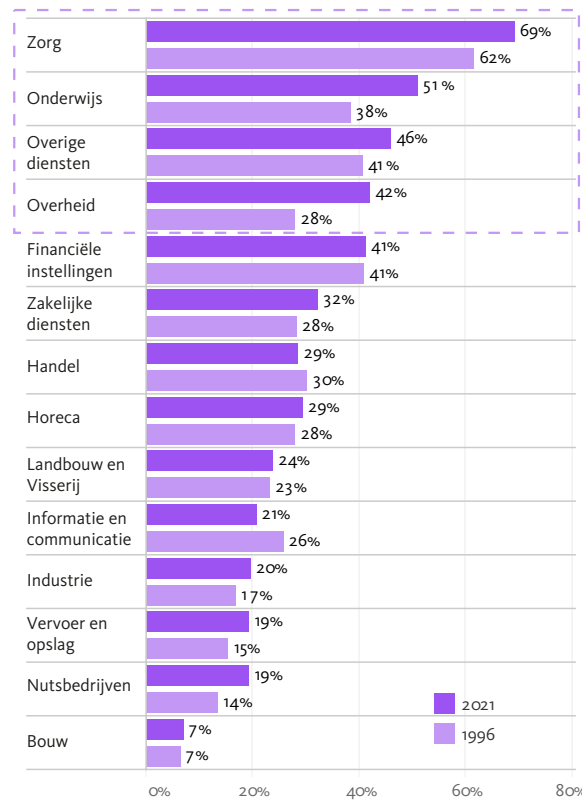
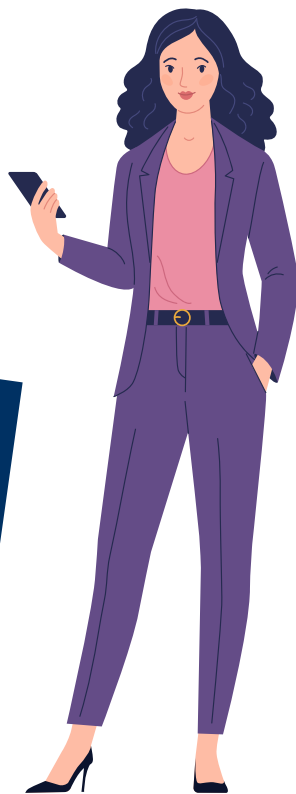
Figuur 3 laat zien in welke COROP-regio's er groei en krimp was, in de perioden 2020-2021 (links) en in 2019-2020 (rechts). Wat opvalt is dat de gebieden die in 2019-2020 een werkgelegenheidsdaling kenden (gebieden in Friesland, Groningen, Drenthe, Zuidwest-Overijssel, Zeeuws-Vlaanderen, West- en Zuidoost-Noord-Brabant) in het jaar erna allemaal groeiden qua werkgelegenheid. En waar Midden-Limburg en Delft & Westland in de periode 2019-2020 een bovengemiddelde werkgelegenheidsgroei hadden, daalde daar de werkgelegenheid in de periode 2020-2021.



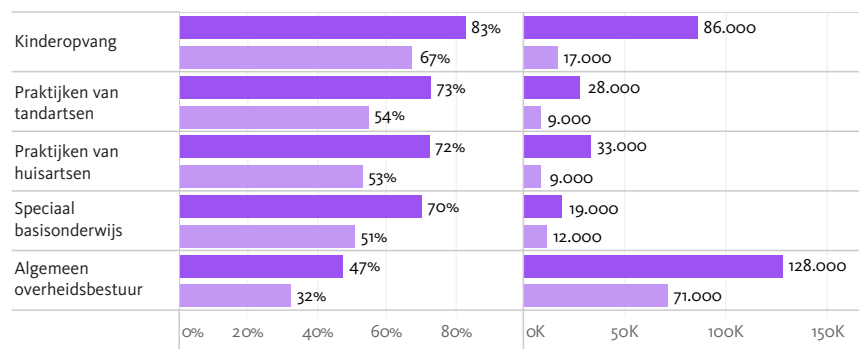
BANEN VAN VROUWEN



Figuur 1. uitsplitsing type banen, 1996-2021



Figuur 2. aandeel vrouwen per sector, 1996 + 2021



Figuur 3. inzoom op selectie van branches, aandeel vrouwen, 1996 + 2021

Het aandeel banen van vrouwen vanaf 12 uur per week is gestegen van 30% in 1996 naar 36% in 2021.

De ontwikkeling vond vooral plaats in de periode tot 2010, daarna bleef het aandeel stabiel.

Er zijn zoals bekend sectoren waarin het aandeel vrouwen hoger is dan gemiddeld. Dit zijn de zorg, het onderwijs, overige diensten, de overheid en de financiële sector.

In de grafiek zijn de aandelen banen van vrouwen vanaf 12 uur per week weergegeven.

Binnen de zorg springt de kinderopvang eruit. In deze SBI-categorie is het aandeel banen van vrouwen vanaf 12 uur per week het hoogst (83%).

De werkgelegenheid in praktijken van huisartsen en tandartsen en in het speciaal basisonderwijs heeft in de afgelopen 25 jaar een vergelijkbare ontwikkeling doorgemaakt. Het aandeel banen van vrouwen nam in deze SBI-classes toe met 19 procentpunt.

In absolute aantallen was de toename van het aantal vrouwen in het algemene overheidsbestuur het grootst (+57.000 banen).

Ter toelichting: hieronder vallen de meeste banen bij de overheid, uitgezonderd onder andere Defensie, Justitie, het UWV, de politie en de brandweer.

Specs

Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar: Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitscode (SBI 2008, versie 1 januari 2018), aantal mannen met grote baan, vrouwen met grote baan, mannen met kleine baan, vrouwen met kleine baan (absolute gegevens op vestigingniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties), xy-coördinaten en overige BAG-informatie. De werkgelegenheid is inclusief uitzendkrachten. Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2021 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is voor de volledige periode 1996-2021 beschikbaar.

gebiedomschrijving	aantal gebieden	vestigingen minimum	vestigingen maximum	vestigingen totaal
6 positie postcodegebied	391.670	1	488	1.865.593
4 positie postcodegebied	4.085	1	6.320	
gemeenten	352	144	173.756	
COROP-gebieden	40	3.339	234.660	
Provincies	12	42.105	387.900	

Toelichting: het aantal 4-positie-postcodegebieden met vestigingen is in LISA 4.085. Het aantal vestigingen varieert van 1 tot 6.320. Het totale LISA-bestand bevat 1.865.593 vestigingen.

Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproef trekkingen, bestandsverrijkingen en koppelingen met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie.

LISA Projectorganisatie: Zuiderval 70
Postbus 597
7500 AN Enschede
Tel.: (053) 200 53 50
E-mail: info@lisa.nl
Internet: www.lisa.nl en www.lisadata.nl

Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar maken van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Freerk Viersen, Menno Holkema, Gerben Huijgen, Robert Nordeman

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Ontwerp: EYEGO, Groningen

LISA service

Bestuur Stichting LISA

dhr. P.J. Vriens, voorzitter
dhr. F. Viersen, secretaris
dhr. M.J. Holkema, penningmeester

Regionale bronhouders LISA

Provincie Groningen
Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)
Mevr. J. Heebels
Tel.: (050 - 3164472)
E-mail: j.heebels@provinciegroningen.nl

Provinciale Werkgelegenheidsenquête (PWE) Gelderland
Werkgebied: Provincie Gelderland
dhr. F.J. Viersen
Tel.: (026) 359 91 71
E-mail: f.viersen@gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister Gemeente Groningen
Werkgebied: Gemeente Groningen
Contact via Stichting LISA
Tel.: (053) 200 53 50
E-mail: info@lisa.nl

Bedrijvenregister MRDH
Werkgebied: Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), regio Drechtsteden
Mw. F. Vreeswijk
Tel.: (06) 48 433 778
E-mail: f.vreeswijk@rotterdam.nl

Werkgelegenheidsregister Fryslân
Werkgebied: Provincie Fryslân
Dhr. M. Holkema
Tel.: (058) 292 53 85
E-mail: m.j.holkema@fryslan.nl

Register Overig Zuid-Holland
Werkgebied: Provincie Zuid-Holland (excl. MRDH, regio Drechtsteden)
Mw. J.F. de Vries
Tel.: (06) 29 682 645
E-mail: jf.de.vries@pzh.nl

Drentse Werkgelegenheids-Enquête (DWE)
Werkgebied: Provincie Drenthe
Mevr. A. Koning
Tel.: (0592) 365 647
E-mail: a.koning@drenthe.nl

Vestigingenregister West-Brabant
Werkgebied: Provincie West-Brabant
Mw. M.E. Dörr
Tel.: (076) 529 4910
E-mail: me.dorr@breda.nl

Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel (BIRD)
Werkgebied: Provincie Overijssel
dhr. A. Schuurman
Tel.: (038) 499 94 72
E-mail: biro@overijssel.nl

Vestigingenregister Midden-Brabant
Werkgebied: Tilburg e.o.
Dhr. R. Tai Tin Woei
Tel.: (013) 532 5971
E-mail: randle.tai.tin.woei@tilburg.nl

Vestigingenregister Flevoland
Werkgebied: Provincie Flevoland
Dhr. J. Berends
Tel.: (0320) 265 261
jorn.berends@flevoland.nl

Vestigingenregister Eindhoven
Werkgebied gemeente Eindhoven e.o.
Contact via Stichting LISA
Tel.: (053) 200 53 50
E-mail: info@lisa.nl

Vestigingenregister Noord-Holland
Werkgebied: Noord-Holland excl. Gemeente Haarlemmermeer
Dhr. M. van Wijk (Provincie Noord-Holland)
Tel.: (023) 514 42 68
E-mail: wijkm@noord-holland.nl

Vestigingenregister Helmond
Werkgebied gemeente Helmond e.o.
Contact via Stichting LISA
Tel.: (053) 200 53 50
E-mail: info@lisa.nl

Bedrijvenregister Haarlemmermeer
Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer
dhr. A. Reijneveld
Tel.: (023) 567 61 30
E-mail: ad.reijneveld@haarlemmermeer.nl

Vestigingenregister Noord-Brabant
Werkgebied: regio Noordoost Noord-Brabant
Dhr. D. Breukel (I&O Research)
Tel.: (053) 200 52 84
E-mail: d.breukel@ioresearch.nl

Provincie Zeeland
Werkgebied: Provincie Zeeland
Contact via Stichting LISA
Tel.: (053) 200 53 50
E-mail: info@lisa.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsenregister (PAR) Utrecht
Werkgebied: Provincie Utrecht
Mevr. M. Brokken
Tel.: (06) 365 425 83
E-mail: maik.e.brokken@provincie-utrecht.nl

Vestigingenregister Limburg
Werkgebied: Provincie Limburg
dhr. R.C.M. Vaessens
Tel.: (043) 350 62 80
E-mail: r.vaessens@etil.nl

Data op de LISA-website

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Alle mogelijke selecties zijn beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de LISA Projectorganisatie.

De website van LISA biedt u daarnaast de mogelijkheid om zelf werkgelegenheidsinformatie te downloaden. Ook hier kunt u eigen selecties maken. Zowel op landelijk niveau als op het niveau van provincies, COROP-gebieden en gemeenten is informatie rechtstreeks te downloaden. Ook zijn uitsplitsingen naar sector mogelijk. De informatie is beschikbaar vanaf 1996.

LISA website



Bekijk de website.
Scan de QR-code!

