

25

Voor feiten en cijfers
over werkgelegenheid

Jaargang 17, juli 2012

LISA nieuws



E

2 Kleine banengroei in 2011

4 Topsectoren in beeld

5 Skill-gerelateerdheid van creatieve bedrijfstakken

6 LISA & BAG

9 NEDWERK '12 beschikbaar!

10 LISA in beeld

In 2011 is de werkgelegenheid in Nederland met 0,3% toegenomen. Dit blijkt uit cijfers van LISA, het landelijk databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaalde arbeid wordt verricht. In 2010 was er nog sprake van een lichte afname van de werkgelegenheid. Sinds 2008 is het aantal banen in Nederland met (afgerond) 8,1 miljoen stabiel.

KLEINE BANEN- GROEI IN 2011

Werkgelegenheid groeit

In 2011 stijgt de werkgelegenheid, na een jaar van krimp. Ten opzichte van 2010 is het aantal banen met 0,3% toegenomen; absoluut zijn dat zo'n 25.000 banen meer. In het jaar daarvoor daalde de werkgelegenheid met 0,7%. De trend dat het aantal vestigingen sneller groeit dan het aantal banen, houdt ook in 2011 aan. Het aantal vestigingen groeide vorig jaar met 3,2% aanzienlijk, maar minder dan in de periode 2007-2010. Sinds 2011 telt Nederland voor het eerst meer dan 1,2 miljoen vestigingen van bedrijven en instellingen.¹

Relatief grote groei "kleine banen"

In totaal betreft 86% van alle arbeidsplaatsen een activiteit van 12 uur of meer. Dit aantal "grote" banen is tussen 2010 en 2011 met 0,1% (8.500 banen) afgenomen. Het aandeel banen van minder dan 12 uur is met 1,3% (15.000 banen) gegroeid.

Groei aandeel vrouwen met parttime baan bovengemiddeld

In de afgelopen jaren is het aantal werkzame vrouwen sneller gegroeid dan het aantal werkzame mannen. In 2011 was dit wederom het geval: het aantal werkzame vrouwen is in 2011 met 0,6% toegenomen, terwijl het aantal werkzame mannen in 2011 ten opzichte van 2010 niet veranderde. De groei van het aantal werkzame vrouwen verklaart zich vooral door de groei van het aantal vrouwen met een baan van minder dan 12 uur: +1,2%. Het aantal mannen met een grote baan is evenals in 2008 en 2009 gedaald (2011: -0,1%).

Banengroei vooral in de non-profit sector

In 2011 laten vijf sectoren een afname van de werkgelegenheid zien. De landbouw & visserij vertoonde de grootste absolute en relatieve daling met een afname van 5,6% (13.660 banen). In het algemeen heeft de niet-commerciële dienstverlening een positieve ontwikkeling laten zien. De zorgsector had absoluut de grootste groei: er zijn 21.150 banen bijgekomen, hetgeen een groei van 1,7% betekent. De sector cultuur en recreatie groeit relatief het meest: 2,2% ofwel 3.830 banen.

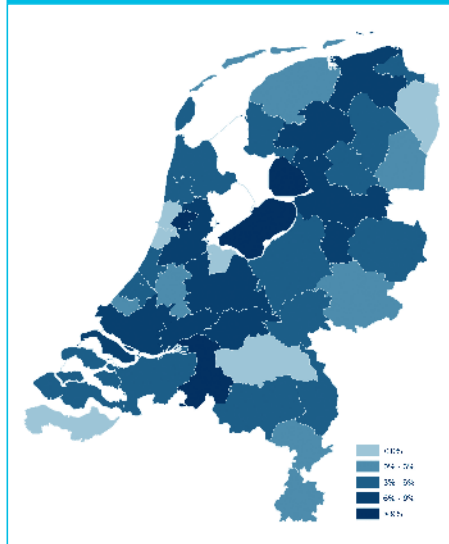
Werkgelegenheidsontwikkeling Flevoland het grootst

De provincie Flevoland heeft in de periode 2010-2011 de grootste werkgelegenheidsgroei met 1,6%. Ook Overijssel laat een positieve ontwikkeling zien (+1,3%).

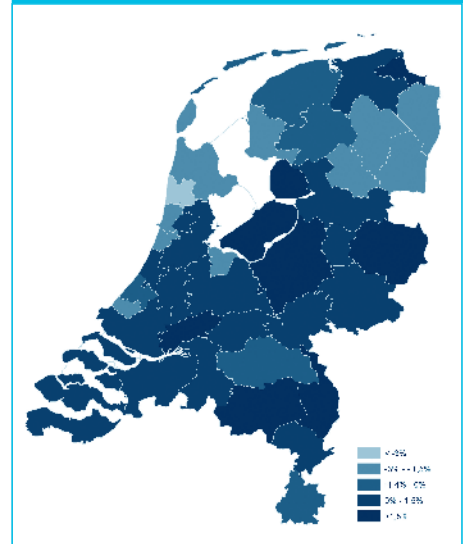
Provincies waar sprake was van een werkgelegenheidsdaling, maar lager dan het landelijk gemiddelde zijn Zuid-Holland, Noord-Holland, Friesland en Drenthe. Met een afname van 1,8% daalde de werkgelegenheid in Drenthe het meest.

¹) Vanaf 1 juli 2008 is de nieuwe Wet op het Handelsregister in werking getreden. Hierdoor moesten ondernemingen zich inschrijven die dat voorheen niet hoefden, zoals maatschappen in de land- en tuinbouw en visserij, beoefenaars van vrije beroepen (artsen, notarissen), publiekrechtelijke rechtspersonen zoals ministeries, gemeenten en andere overheidsorganisaties. Het merendeel van deze vestigingen stond al in LISA opgenomen, maar toch blijkt nu dat door die wettelijke verplichting zich hier deels een administratieve groei voordoet.

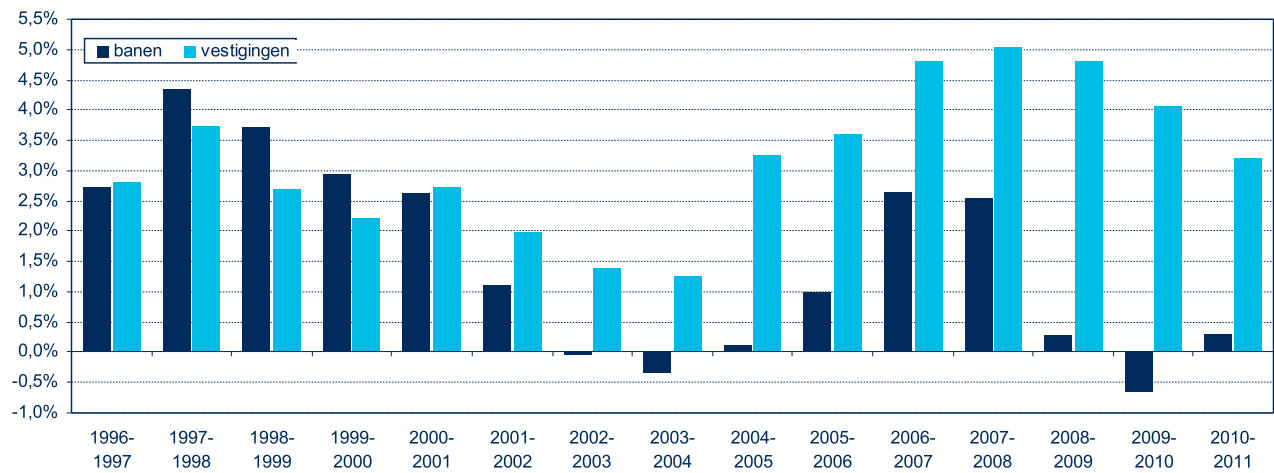
Kaart 1: werkgelegenheidsontwikkeling per CORP gebied (2006-2011)



Kaart 2: werkgelegenheidsontwikkeling per CORP gebied (2010-2011)



Grafiek 1
Ontwikkeling banen en vestigingen sinds 1996. Bron LISA 2011



Tabel 1
Aantal vestigingen en banen in Nederland naar sector (2011)

Sector	Vestigingen absoluut	banen			
		absoluut	% in totaal	Groei abs. 2010/2011	Groei % 2010/2011
landbouw & visserij	77.900	229.700	2,8%	-13.660	-5,6%
industrie	55.930	886.360	11,0%	-1.650	-0,2%
bouw	123.290	488.580	6,1%	-5.940	-1,2%
handel	240.120	1.409.310	17,5%	7.750	0,6%
transport	31.310	418.170	5,2%	250	0,1%
horeca	48.400	348.120	4,3%	4.010	1,2%
informatie & communicatie	60.610	258.820	3,2%	2.730	1,1%
financiële instellingen	17.890	235.890	2,9%	-7.400	-3,0%
zakelijke diensten	285.800	1.163.130	14,4%	12.790	1,1%
overheid	3.340	440.670	5,5%	-2.380	-0,5%
onderwijs	46.960	543.250	6,7%	1.460	0,3%
zorg	98.540	1.289.690	16,0%	21.150	1,7%
cultuur & recreatie	60.540	177.550	2,2%	3.830	2,2%
overige diensten	68.820	175.890	2,2%	550	0,3%
Nederland	1.219.440	8.065.110	100%	23.490	0,3%

De komende jaren zal het economisch beleid zich meer gaan richten op de topsectoren. Het gaat hier om sectoren met een sterke internationale positie, waarbinnen bedrijven en kennisinstellingen de afgelopen jaren reeds veel kennis hebben opgebouwd en al samen werken aan innovaties. Het kabinet wil topsectoren waarin Nederland wereldwijd uitblinkt, nog sterker maken. Om dat te bereiken, gaan overheid, bedrijfsleven, universiteiten en onderzoekscentra samen werken aan kennis en innovatie. De afspraken hierover zijn vastgelegd in zogeheten innovatiecontracten.

Het Kabinet heeft, onder de noemer topsectorenbeleid, de volgende topsectoren geïdentificeerd:

- agrofood
- tuinbouw en uitgangsmaterialen
- high-tech systemen en materialen
- energie
- logistiek
- creatieve industrie
- water
- life sciences
- chemie

LISA heeft op basis van SBI2008 een afbakening gemaakt van elke topsector. Op basis van deze afbakening zijn analyses gemaakt van de werkgelegenheidsontwikkeling, de structuur en de spreiding van de werkgelegenheid naar regio's.

Gerben Huijgen, LISA Projectorganisatie

WERKGELEGENHEIDSONTWIKKELING IN TOPSECTOREN MET LISA IN BEELD!

4

TOPSECTOR LOGISTIEK/MAINPORTS UITGELICHT

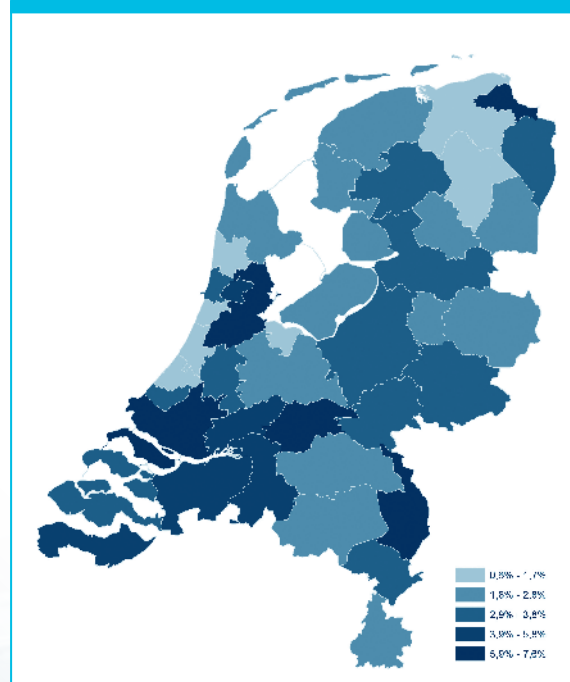
Wereldwijd groeit het transport van goederen sterk. Bovendien stellen klanten hoge eisen aan de kwaliteit van het transport. Het vervoer moet bijvoorbeeld zo duurzaam en snel mogelijk zijn.

De Rijksoverheid wil met de logistieke sector op deze ontwikkeling inspringen om zo uit te groeien naar een internationale toppositie. Om deze ambitie te bereiken is innovatie noodzakelijk.

De topsector logistiek/mainports telt vier procent van de Nederlandse werkgelegenheid. Dit komt overeen met zo'n 290.000 arbeidsplaatsen. Sinds 2004 is het aantal vestigingen in deze sector jaarlijks gegroeid. In de jaren 2004-2008 was er ook sprake van jaarlijkse banengroei. In 2009 en 2010 nam het aantal arbeidsplaatsen af. De werkgelegenheid concentreert zich met name in de regio's Rotterdam, Amsterdam, Delfzijl en Venlo. Het overgrote deel van de mensen die in deze sector werken, zijn man (80 procent) en hebben een grote baan (93 procent).

Met behulp van LISA gegevens kan deze analyse voor elke topsector worden gemaakt. In de uitgave van de Nedwerk (zie pagina 9), de eerste landelijke werkgelegenheidsrapportage is uitgebreid aandacht voor de werkgelegenheidsontwikkelingen in de topsectoren.

Figuur 1
Werkgelegenheidsaandeel sector logistiek/mainports in de werkgelegenheid per COROP gebied (2011).



De creatieve industrie vervult een vliegwiel functie in de economie en maatschappij. Creatief talent in de Noordvleugel van de Randstad is niet alleen werkzaam in de creatieve industrie, maar steekt regelmatig over naar andere sectoren, en vice versa. Hiermee wordt kennis overgedragen tussen verschillende sectoren en innovatie bevordert. Daarnaast is er een aantoonbare relatie tussen economische groei en de hoeveelheid creatief talent in de grote steden van Nederland. Dit blijkt uit onderzoek uitgevoerd door o.a. de Universiteit Utrecht in opdracht van Creative Cities Amsterdam Area (CCAA) en het Ministerie van Economie, Landbouw en Innovatie. Voor het onderzoek is veel gebruik gemaakt van LISA data.

SKILL-GERELATEERDHEID VAN CREATIEVE BEDRIJFSTAKKEN IN DE NOORDVLEUGEL VAN DE RANDSTAD

Het onderzoek

De Noordvleugel van de Randstad, met de sterke economieën van Amsterdam en Utrecht, heeft van oudsher veel economische groeipotentie. Bovendien is zij door haar grote bevolkingsomvang, maar ook door de aanwezigheid van enkele internationaal aansprekende bedrijfstakken van groot belang als aanjager van de economie van Nederland als geheel. In de regio clusteren veel creatieve bedrijfstakken, zoals radio en televisie, media, uitgeverijen, de kunstsector, de gaming industrie, software consultancy en creatieve zakelijke dienstverlening. Er is nog relatief weinig kennis beschikbaar over arbeidsmobiliteit tussen creatieve bedrijfstakken in de Noordvleugel, en hoe dit mogelijk leidt tot een grotere vervlochtenheid en clustervorming. Dit is een cruciale vraag omdat arbeidsstromen tussen bedrijfstakken zorgen voor kenniscirculatie, technologische kruisbestuiving en economische veerkracht in tijden van recessie. De vraag die dit onderzoek wil beantwoorden is hoe creatieve bedrijfstakken in de Noordvleugel met elkaar en met andere sectoren vervlochten zijn via de arbeidsmarkt. Inzicht in deze gerelateerdheid van bedrijfstakken biedt kansen voor meer clustervorming rondom de creatieve sectoren, omdat de impact van de sectoren op elkaar groter en wijder verbreid kan zijn dan tot nu toe gedacht.

Bedrijfstakken die dezelfde kennis en vaardigheden van hun werknemers vereisen, worden skill-related genoemd. Deze skill-relatedness wordt gemeten door middel van de intensiteit van arbeidsstromen tussen bedrijfstakken. Een relatief grote arbeidsstroom tussen twee bedrijfstakken geeft aan dat mensen in de ene bedrijfstak kunnen overstappen naar de andere bedrijfstak. Beide bedrijfstakken stellen in dat geval vergelijkbare eisen aan de kennis en vaardigheden van werknemers. In regio's met veel skill-related bedrijfstakken kunnen werknemers van baan wisselen tussen bedrijven die weliswaar iets andere activiteiten ontplooiën, maar toch de kennis en vaardigheden van deze werknemers productief kunnen inzetten.

Aangezien werknemers uit andere, maar gerelateerde bedrijfstakken zowel een frisse blik als relevante kennis bieden, ontstaat zo via de circulatie van werknemers op de arbeidsmarkt kruisbestuiving tussen bedrijfstakken. Dit vormt ook een verklaring voor het gegeven dat de in een regio aanwezige bedrijfstakken in belangrijke mate bepalen welke nieuwe bedrijfstakken zullen worden aangetrokken, en welke bestaande bedrijfstakken zullen verdwijnen. Een ander voordeel van een lokaal economische structuur met veel gerelateerde bedrijvigheid is dat in het geval dat één bedrijfstak wordt getroffen door economische neergang, de afgevoelde werknemers kunnen worden opgevangen in bedrijfstakken waar hun vaardigheden nog steeds van waarde zijn. Het recente voorbeeld van Organon toont de relevantie hiervan aan. Hier bestond (terecht) de vrees dat de mogelijk ontslagen hoogopgeleide R&D werknemers

niet konden worden opgevangen door de lokale arbeidsmarkt, omdat Oss weinig tot geen bedrijfstakken kent die gerelateerd zijn aan Organon's farmaceutische industrie.

Het onderzoek dat is uitgevoerd brengt kansen en bedreigingen van specialisaties en clustering van gedetailleerde bedrijfstakken in de Noordvleugel van de Randstad in beeld. De bedrijfstakken worden gekwantificeerd middels de omvang van de erin aanwezige werkgelegenheid, en hun werkgelegenheids groei in de periode 1996-2008 (LISA-gegevens). Om de vraag te beantwoorden welke gedetailleerde bedrijfstakken aan elkaar gerelateerd zijn in termen van skills of vaardigheden van werknemers is gedetailleerd inzicht verkregen uit Zweedse data.

Een les die het onderzoek leert is dat regio's niet zomaar in nieuwe activiteiten (kunnen) diversifiëren. Het is verstandig om het sectorale verleden van regio's als uitgangspunt van beleid te nemen. Veel creatieve bedrijfstakken zijn groot van omvang en goed ingebed in de regionale economie door de aanwezigheid van een groot aantal gerelateerde bedrijfstakken in de regio. Beleidsmatig is het verstandig deze sectoren te koesteren en verder te ontwikkelen. Een aparte groep van bedrijfstakken functioneert als draaischijf in de economie van de Noordvleugel, zoals software consultancy en bedrijfskundig advies. Deze sectoren zijn goed gepositioneerd om als doorgeefluik van kennis te fungeren tussen sectoren, die op directe wijze niet of nauwelijks met elkaar verbonden zijn.

"Dit artikel is gebaseerd op de onderzoeken "De evolutie van skill-gerelateerde bedrijfstakken in de Noordvleugel van de Randstad. Kansen en bedreigingen" dat is uitgevoerd door Frank Neffke (EUR), Martijn Burger (EUR), Frank van Oort (UU) en Ron Boschma (UU) voor het Ministerie van ELI en "Creatieve industrie als vliegwiel" door Paul Rutten (Paul Rutten Onderzoek), Frank van Oort (UU) en Gerard Marlet (Atlas voor Gemeenten) in opdracht van CCAA. Zie www.mineli.nl en www.ccaa.nl/page/54194/nl om de volledige rapportages te downloaden."

LISA & BAG

Het actuele LISA bestand is grotendeels gekoppeld met de BAG waarmee vrijwel alle vestigingen in het LISA bestand zijn voorzien van alle beschikbare BAG-componenten, waaronder xy-coördinaten. Hierdoor zijn de mogelijkheden van ruimtelijke analyses van werkgelegenheidsinformatie schier eindeloos geworden.

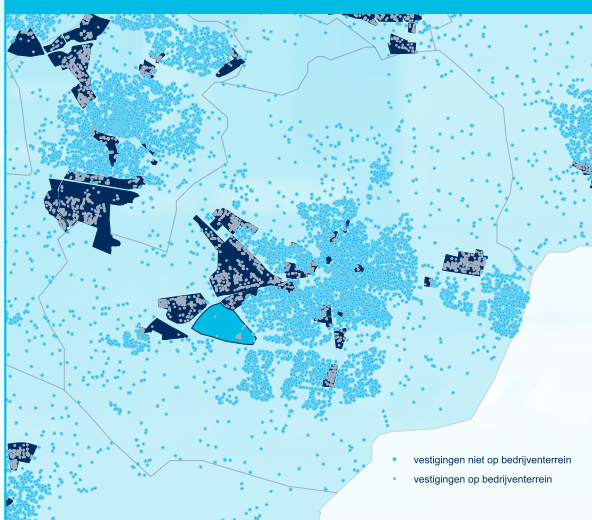
De BAG is een registratie waarin gemeentelijke basisgegevens over alle gebouwen en adressen in Nederland zijn verzameld. De BAG is een belangrijk onderdeel van het stelsel van basisregistraties. Deze voorziet in een authentieke en eenduidige schrijfwijze en registratie van diverse kenmerken van gebouwen en adressen. Door koppeling van de authentieke gegevens krijgt het LISA bestand een nieuwe dimensie. Bijna alle vestigingen in het LISA bestand zijn nu voorzien van xy-coördinaten. Waar directe koppeling niet mogelijk is gebleken is voor een ruimere benadering gekozen om zoveel mogelijk gegevens gekoppeld te krijgen. Momenteel wordt er hard aan gewerkt om alle basisgegevens af te stemmen op de BAG zodat het LISA bestand volgend jaar BAG proof is.¹⁾

Met behulp van de gekoppelde xy-coördinaten zijn alle vestigingen in Nederland geprojecteerd in een geografisch informatiesysteem (GIS). Vanaf dat moment is iedere ruimtelijke projectie en koppeling mogelijk. De eerste keuze is hierbij gevallen op het Integraal Bedrijventerrein Informatie Systeem (IBIS). De ruimtelijke afbakening van alle bedrijventerreinen is geprojecteerd op het LISA bestand, waardoor van iedere vestiging bekend is of deze op een bedrijventerrein is gelegen. Op kaart 1 is een vereenvoudigde weergave van de gemeente Enschede met de locatie van alle vestigingen. Hierbij is gemarkeerd of de vestigingen wel of niet op een bedrijventerrein zijn gelegen.

Analysemogelijkheden

Per bedrijventerrein kunnen eenvoudig analyses gemaakt worden van alle dimensies die het LISA bestand biedt: bedrijvigheid en werkgelegenheid naar branche (SBI-indeling), grote en kleine banen (meer of minder dan 12 uur per week), man/vrouw. Ook zijn analyses mogelijk op hogere ruimtelijke schaalniveaus. Bijvoorbeeld van iedere provincie is bekend hoeveel vestigingen en hun personeel werkzaam is op bedrijventerreinen. In Nederland heeft bijna 30% van alle werkzame personen een baan op een bedrijventerrein, in bijna 12% van alle bedrijven. Dit verschil bevestigt het beeld dat vooral grotere vestigingen zijn gevestigd op bedrijventerreinen. Dit gaat niet altijd op omdat ook veel eenmanszaken en zzp-ers regelmatig in bedrijfsverzamelgebouwen op bedrijventerreinen zijn gevestigd.

Kaart 1. Vestingen in de gemeente Enschede op bedrijventerreinen



¹⁾ Momenteel is voor 3.400 vestigingen geen koppeling mogelijk. Het overgrote deel hiervan ligt in de gemeenten Borne en Enschede die nog niet voorzien in BAG informatie.

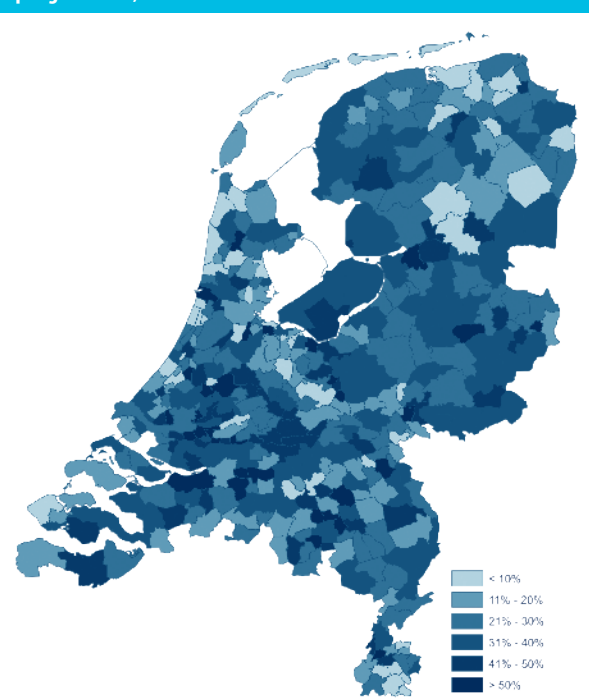
Tabel 1 Werkgelegenheid (banen) en bedrijvigheid (vestigingen) naar bedrijventerrein per provincie, LISA 2011

Provincie	Aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen	Aandeel bedrijvigheid op bedrijventerreinen	Gemiddeld aantal werkzame personen per vestiging op bedrijventerreinen
Flevoland	36,2%	16,9%	11,6
Overijssel	36,0%	15,5%	17,4
Noord-Brabant	35,1%	13,1%	17,8
Zuid-Holland	30,6%	13,9%	19,0
Drenthe	30,4%	12,5%	14,9
Gelderland	30,3%	11,1%	17,7
Limburg	28,6%	9,7%	19,5
Friesland	28,4%	11,6%	13,8
Utrecht	28,0%	9,6%	18,6
Zeeland	27,9%	10,3%	15,4
Groningen	26,0%	10,7%	16,8
Noord-Holland	21,4%	8,8%	13,5
Nederland	29,5%	11,6%	16,9

Een drietal provincies heeft significant meer werkgelegenheid op bedrijventerreinen dan de rest van Nederland: in Flevoland, Overijssel en Noord-Brabant is dat meer dan 35%. Flevoland scoort als jonge provincie het hoogst op werkgelegenheid en bedrijvigheid op bedrijventerreinen, wat een aardige reflectie is van de planmatige inrichting van het gebied. Overigens heeft Flevoland ook gemiddeld veruit het laagste aantal werkzame personen per vestiging op een bedrijventerrein: dit is karakteristiek voor de provincie die überhaupt gemiddeld de kleinste vestigingen heeft.

Op provinciaal is er geen eenduidig ruimtelijk patroon zichtbaar. Op gemeentelijk niveau zijn er grote verschillen naar werkgelegenheid op bedrijventerreinen. De gemeenten Duiven (69,9%), Zoeterwoude (68,4%) en Son en Breugel (67,6%) hebben relatief de meeste werkgelegenheid op bedrijventerreinen. Op kaart 2 staat per gemeente het aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen: De gemeenten met het hoogste aandeel zijn doorgaans gelegen rondom de grote steden. De grote steden en kustgemeenten hebben relatief de minste werkgelegenheid op bedrijventerreinen. Opvallend is dat plattelandsgemeenten in Friesland veelal meer werkgelegenheid op bedrijventerreinen hebben dan in Groningen en Drenthe. Opmerkelijk is ook dat de belangrijkste verkeersaders in Nederland geen duidelijk zichtbaar patroon vormen in deze ruimtelijke weergave.

Kaart 2. Aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen per gemeente, 2011



Lees het vervolg op de volgende pagina

LISA & BAG

Tabel 2 Percentage werkgelegenheid (banen) naar bedrijventerrein per sectie, LISA 2011

Sectienaam	Aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen
Industrie	79%
Winning/distributie van water; afval(water)beheer,sanering	68%
Vervoer en opslag	59%
Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas	52%
Bouwnijverheid	49%
Winning van delfstoffen	47%
Verhuur van roerende goederen, overige zakel. dienstverl.	45%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's	36%
Informatie en communicatie	31%
Advisering, onderzoek, special. zakelijke dienstverlening	25%
Verhuur van en handel in onroerend goed	15%
Extraterritoriale organisaties en lichamen	13%
Overige dienstverlening	12%
Financiële instellingen	11%
Cultuur, sport en recreatie	9%
Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verzekeringen	8%
Logies-, maaltijd- en drankverstrekking	7%
Onderwijs	6%
Gezondheids- en welzijnzorg	6%
Landbouw, bosbouw en visserij	4%
Totaal	29%

De 2 grootste bedrijventerreinen in Nederland vinden we in Rotterdam (Zeehaven terrein, ruim 46.000 werkzame personen) en in Utrecht (Sciencepark De Uithof, ruim 22.000 werkzame personen).

Verder zijn vooral de productie, transport en nutsbedrijven gevestigd op bedrijventerreinen. Daarnaast is de zakelijke dienstverlening goed vertegenwoordigd.

De niet-commerciële dienstverlening en de landbouw tenslotte hebben maar een beperkt aandeel werkgelegenheid op bedrijventerreinen.

De hier gepresenteerde gegevens zijn maar een klein deel van de mogelijkheden die LISA biedt in combinatie met de BAG. Weten wat LISA voor u kan betekenen? Wij denken graag met u mee. Neem vrijblijvend contact op met de LISA Projectorganisatie.



Nedwerk '12 - Jaarrapportage Werkgelegenheid 2012

NEDWERK '12
JAARRAPPORTAGE
WERKGELEGENHEID 2012

Gerben Huijgen, LISA Projectorganisatie

NEDWERK '12 BESCHIKBAAR!

De eerste versie van de LISA werkgelegenheidsrapportage is gereed. In tijden waarin de economische ontwikkeling onder druk staat is het des te belangrijker om de werkgelegenheidsontwikkeling goed te kunnen monitoren. We zien dat de Rijksoverheid actief beleid voert op het behoud en versterken van de werkgelegenheidsstructuur van Nederland. Het topsectorenbeleid is hier een goed voorbeeld van. Aanleiding genoeg voor het opstellen van deze eerste LISA werkgelegenheidsrapportage!

Het rapport geeft u inzicht in de belangrijkste werkgelegenheidsontwikkelingen in Nederland. Hiervoor zijn de meeste actuele cijfers uit het LISA bestand gebruikt. Het rapport bestaat uit drie delen. Eerst gaan we in op de werkgelegenheidsontwikkelingen in Nederland in het algemeen. Is er sprake van groei of krimp en zijn hierin regionale verschillen?

Daarna is er aandacht voor de Topsectorenbeleid van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. EL&I heeft negen sectoren benoemd die van groot belang zijn voor de Nederlandse concurrentiekracht. LISA heeft de sectoren afgebakend en heeft hiermee inzichtelijk gemaakt hoe deze sectoren zich ontwikkelen en in welke regio's de werkgelegenheid is geconcentreerd.

Tot slot worden per provincie de belangrijkste ontwikkelingen gepresenteerd. Hoe ontwikkelt de werkgelegenheid zich in de branches per provincie en hoe verhoudt de werkgelegenheidsstructuur van een provincie zich tot landelijke cijfers?

De rapportage kunt u in PDF formaat downloaden vanaf de LISA website. Een fraai gedrukt exemplaar kan voor € 39,- bij de LISA Projectorganisatie worden besteld.

LISA in beeld

Werkgelegenheidsgroei en -aandeel van de 40 Nederlandse Corop-regio's

Regio	2010	2011	Groei 2010-2011	Aandeel
Groot-Amsterdam	814.240	9.040	12,1%	10,2%
Utrecht	666.990	11.260	12,0%	8,3%
Groot-Rijnmond	603.310	14.910	11,8%	7,5%
Zuidoost-Noord-Brabant	396.970	11.000	11,7%	5,0%
Agglomeratie Haarlem	397.340	6.650	11,6%	4,9%
Arnhem/Nijmegen	349.870	9.540	11,5%	4,4%
Veluwe	331.800	15.140	10,8%	4,2%
Noord-Overijssel	321.360	3.990	10,7%	3,9%
West-Noord-Brabant	303.090	73.940	10,4%	3,8%
Twente	287.680	15.230	9,9%	3,6%
Zuid-Limburg	277.690	9.510	9,8%	3,4%
Midden-Noord-Brabant	218.590	54.870	9,6%	2,7%
Overig Groningen	196.760	32.250	9,5%	2,5%
Achterhoek	184.600	27.430	9,3%	2,3%
Noordoost-Noord-Brabant	180.640	25.230	9,1%	2,3%
Flevoland	174.640	10.600	9,1%	2,2%
Zuidoost-Zuid-Holland	171.030	5.260	9,1%	2,2%
Agglomeratie 's-Gravenhage	161.730	5.920	9,0%	2,0%
Kop van Noord-Holland	154.110	6.840	9,0%	1,9%
Noord-Friesland	146.080	5.840	9,0%	1,8%
Noord-Limburg	139.020	15.470	8,7%	1,8%
Overig Zeeland	124.770	3.680	8,6%	1,6%
Oost-Zuid-Holland	116.430	30.440	8,4%	1,4%
Delft en Westland	118.410	7.390	8,1%	1,4%
Zuidwest-Gelderland	108.930	4.300	8,0%	1,4%
Midden-Limburg	108.450	3.110	8,0%	1,4%
Het Gooi en Vechtstreek	109.650	20.160	7,8%	1,3%
Alkmaar en omgeving	101.200	21.020	7,6%	1,2%
Zuidoost-Friesland	95.520	17.660	7,5%	1,2%
Agglomeratie Leiden en Bollenstreek	88.130	4.210	7,3%	1,1%
Noord-Drenthe	78.970	11.490	7,0%	1,0%
IJmond	76.800	16.770	6,9%	0,9%
Zuidwest-Overijssel	68.890	7.240	6,8%	0,9%
Zuidoost-Drenthe	70.790	7.740	6,7%	0,9%
Zaanstreek	67.650	9.990	6,6%	0,8%
Zuidwest-Drenthe	62.770	1.010	6,5%	0,8%
Oost-Groningen	52.580	5.650	5,5%	0,6%
Zeeuwsch-Vlaanderen	47.830	6.600	4,6%	0,6%
Zuidwest-Friesland	47.770	6.800	4,4%	0,6%
Delfzijl en omgeving	18.570	23.820	4,3%	0,2%
Nederland	8.041.620	527.010	7,6%	100,0%

Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar:

Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitencode (SBI 2008), aantal mannen met grote baan, vrouwen met grote baan, mannen met kleine baan, vrouwen met kleine baan (absolute gegevens op vestigingsniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties). De werkgelegenheid is inclusief uitzendkrachten. Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2011 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is er ook voor de periode 1996-2010.

gebied omschrijving	aantal gebieden	vestigingen minimum	vestigingen maximum	vestigingen totaal
6 positie postcodegebied	333.055	1	277	1.219.436
4 positie postcodegebied gemeenten	4.057	1	4.629	
COROP-gebieden	418	119	102.854	
Provincies	40	2.780	141.068	
	12	30.307	252.754	

Toelichting: het aantal 4 positie postcodegebieden met vestigingen is in LISA 4.057. Het aantal vestigingen varieert van 1 tot 4.629. Het totale LISA-bestand van 2011 bevat 1.219.436 vestigingen.

Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproef-trekkingen, bestandsverrijkingen kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie en Bridgis BV. Voor koppelingen van het LISA-bestand met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u contact opnemen met Bridgis BV.

LISA Projectorganisatie: Zuiderval 70
Postbus 597
7500 AN Enschede
Tel.: (053) 482 50 80
Fax: (053) 482 50 81
E-mail: info@lisa.nl
Internet: www.lisa.nl

Bridgis BV: Sint Walburgkerkpad 3
Postbus 71
4000 AB Tiel
Tel.: (0344) 636 242
Fax: (0344) 636 246
E-mail: info@bridgis.nl
Internet: www.bridgis.nl

Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar maken van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Maarten Bergmeijer, Gerben Huijgen, Freerk Viersen

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

LISA service

Bestuur Stichting LISA

P.J. Vriens, voorzitter
drs. F. Viersen, secretaris
drs. G. Scholtens, penningmeester
drs. P. Lucassen
drs. M. Bergmeijer

Regionale bronhouders LISA

Werkgelegenheidsregister

Provincie Groningen

Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)
mevr. M. Punter
Tel.: (050) 316 44 72
E-mail: m.punter@provinciegroningen.nl

Werkgelegenheidsregister

Gemeente Groningen

Werkgebied: Gemeente Groningen
dhr. T.H. Sniijders
Tel.: (050) 367 50 95
E-mail: t.sniijders@os.groningen.nl

Werkgelegenheidsregister Fryslân

Werkgebied: Provincie Fryslân
Dhr. M. Holkema
Tel.: (058) 292 53 85
E-mail: m.j.holkema@fryslan.nl

Drentse Werkgelegenheids-Enquête (DWE)

Werkgebied: Provincie Drenthe
dhr. R. Haverkate
Tel.: (0592) 36 55 55
E-mail: r.haverkate@drenthe.nl

Bedrijven- en Instellingen-

register Overijssel (BIRO)

Werkgebied: Provincie Overijssel
dhr. M. Ellenbroek
Tel.: (038) 499 88 99
E-mail: BIRO@overijssel.nl

Vestigingenregister Flevoland

Werkgebied: Provincie Flevoland
dhr. P.M. Smeenk
Tel.: (032) 026 53 17
E-mail: smeenk@flevoland.nl

RMO Noordwest-Holland

Werkgebied: KvK voor Noordwest-Holland
dhr. drs. M.A. de Boer
Tel.: (072) 519 57 76
E-mail: mboer@alkmaar.kvk.nl

Vestigingenregister

Noord-Holland

Werkgebied: Hilversum e.o. en Haarlem e.o.
Mevr. M. Wisse (Provincie Noord-Holland)
Tel.: (023) 514 44 13
E-mail: wisssem@noord-holland.nl

Bedrijvenregister

Haarlemmermeer

Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer
dhr. A. Reijneveld
Tel.: (023) 567 61 30
E-mail: Ad.Reijneveld@haarlemmermeer.nl

Vestigingenregister Amsterdam

Werkgebied: Gemeente Amsterdam e.o.
mevr. C. van Oosteren
Tel.: (020) 251 04 12
E-mail: c.oosteren@os.amsterdam.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsen-

register (PAR) Utrecht

Werkgebied: Provincie Utrecht
dhr. drs. M. Bergmeijer
Tel.: (030) 258 23 91
E-mail: Maarten.Bergmeijer@provincie-utrecht.nl

Provinciale Werkgelegenheids-

Enquête (PWE) Gelderland

Werkgebied: Provincie Gelderland
dhr. drs. F.J. Viersen
Tel.: (026) 359 91 71
E-mail: f.viersen@gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister

Stadsgewest Haaglanden

Werkgebied: Stadsgewest Haaglanden
mevr. R. Bakker
Tel.: (070) 750 16 44
E-mail: r.bakker@haaglanden.nl

Bedrijvenregister

Zuid-Holland (BRZ)

Werkgebied: Rijnmond en Rijnstreek
mevr. D. Zoeteman
Tel.: (010) 204 10 42
E-mail: d.zoeteman@bgs-schiedam.nl

Vestigingenregister

West-Brabant

Werkgebied West-Brabant
Dhr. W. Oijen
Tel.: (076) 529 35 03
E-mail: wf.oijen@breda.nl

Vestigingenregister

Midden-Brabant

Werkgebied Tilburg e.o.
Dhr. T. Doornbos
Tel.: (013) 542 86 52
E-mail: tom.doornbos@tilburg.nl

Vestigingenregister Eindhoven

Werkgebied gemeente Eindhoven e.o.
Dhr. H. Ten Caten
Tel.: (040) 238 23 55
E-mail: h.ten.caten@eindhoven.nl

Vestigingenregister Helmond

Werkgebied gemeente Helmond e.o.
Dhr. W. Maasackers
Tel.: (0492) 58 72 95
E-mail: w.maasackers@helmond.nl

Vestigingenregister

Noordoost Noord-Brabant

Werkgebied: regio Noordoost Noord-Brabant
Dhr. A. de Haan (I&O Research)
Tel.: (053) 482 50 10
E-mail: info@lisa.nl

Regionale Informatiebank

Bedrijven en Instellingen Zeeland (RIBIZ)

Werkgebied: Provincie Zeeland
dhr. R. Lucas
Tel.: (0118) 67 35 37
E-mail: rlucas@zeeland.kvk.nl

Vestigingenregister Limburg

Werkgebied: Provincie Limburg
dhr. R.C.M. Vaessens
Tel.: (043) 350 62 80
E-mail: r.vaessens@etil.nl

Data op de LISA-website

LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Alle mogelijke selecties zijn beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de LISA Projectorganisatie.

De website van LISA biedt u daarnaast de mogelijkheid om zelf werkgelegenheidsinformatie te downloaden. Ook hier kunt u eigen selecties maken. Zowel op landelijk niveau als op het niveau van provincies, COROP-gebieden en gemeenten is informatie rechtstreeks te downloaden. Ook zijn uitsplittingen naar sector mogelijk.

De informatie is beschikbaar vanaf 1996.

LISA Website

