

# 5

Jaargang 7  
Oktober 2002

# Lisa nieuws

5

Werkgelegenheid 2001

Data visualiseren via [www.landinkaart.nl](http://www.landinkaart.nl)

8



Bron: Axiexpress te Lelystad

**Lisa**

Voor feiten en cijfers  
over werkgelegenheid

**De economie van Flevoland**

4

Meer info over LISA:  
[www.lisa.nl](http://www.lisa.nl)

## De toekomst van LISA: op weg naar Nationaal Werkgelegenheidsregister

**Door: Pieterjan Vriens, voorzitter Stichting Lisa**

Vanaf deze plaats heb ik u al eerder deelgenoot gemaakt van mijn bespiegelingen over LISA. Ging ik de vorige keer vooral in op de geschiedenis van LISA vanaf de 80-er jaren, in deze column richt ik me op de toekomst. Het LISA-bestuur heeft een toekomstvisie ontwikkeld, die geconcentreerd is rond de items Continuïteit en Landsdekkendheid, Kwaliteit, Organisatie en Nieuw beleid van de overheid. Daaruit is een samenwerkingsstrategie ontstaan die zijn vruchten begint af te werpen. LISA wil via diverse samenwerkingsverbanden de continuïteit veilig stellen en de kwaliteit verbeteren. LISA heeft met de volgende partijen een vorm van samenwerking: IPO/VNG/EZ, CBS, COWI en de RUG. De samenwerking met de RUG is tijdelijk, de andere samenwerkingsvormen zijn van een meer structurele aard.

### RUG

Laat ik maar met de RUG beginnen. LISA heeft met de faculteit Regionale Wetenschappen van de Rijksuniversiteit in Groningen (RUG) een tijdelijke deal gesloten. In ruil voor het vertrouwelijk gebruik van LISA-materiaal voor studiedoeleinden zal de RUG een onderzoek doen naar de verhouding tussen de data van LISA, CBS en de Kamers van Koophandel. Het LISA bestuur is van mening dat dit soort afspraken nuttig zijn omdat ze bijdragen aan de bekendheid van LISA.

### COWI

In de oude situatie hadden de regionale LISA-participanten nagenoeg allemaal een eigen contract met de arbeidsvoorzieningsorganisatie in hun regio voor levering van data en rapportages inzake werkgelegenheidsontwikkelingen. In maart 2000 heeft COWI (Centraal Orgaan Werk en Inkomen, toen nog Arbeidsvoorziening Nederland) gesteld dat er in het kader van de lopende reorganisatie vanaf 2001 decentraal geen contracten meer mogen worden gesloten. COWI heeft contact gezocht met LISA met de vraag om als centraal aanspreekpunt te fungeren. LISA levert de informatie nu rechtstreeks aan COWI. Met LISA is bovendien een centrale kaderafspraken gemaakt omtrent de financiering. Via LISA vloeit die geldstroom weer door naar de participanten zodat LISA kan bijdragen aan de continuïteit van de decentrale registers. Duidelijk is wel dat COWI als grootverbruiker van de LISA-data bepaalde eisen stelt aan de kwaliteit van de registers. In de komende jaren zal die kwaliteitseis dan ook steeds dwingender worden meegenomen in de jaarlijks af te sluiten contracten tussen LISA en COWI én tussen LISA en haar participanten. Het COWI streeft naar een grotere actualiteit van de data. Dat betekent dat een constante periodieke mutatiestroom moet worden georganiseerd. LISA streeft ernaar dat via de samenwerkingsvormen die LISA aangaat te kunnen realiseren op een wijze die acceptabel is voor onze participanten en betaalbaar voor de afnemers. Recent (gepland 1e helft oktober 2002) is het jaarcontract voor de levering 2002 afgesloten. LISA wil samen met COWI voor de periode na 2002 een kwaliteitsverbetertraject ontwikkelen en daaruit voortvloeiend een meerjarencontract.

### CBS

Al geruime tijd voert LISA overleg met het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Daarbij staan de volgende speerpunten centraal. CBS wil afstemming over de

publicaties van de cijfers. Doel is ervoor te zorgen dat de landelijke CBS-cijfers beter aansluiten op de regionale LISA-cijfers. Het CBS ziet LISA ook als een goede basis voor de opbouw en het onderhoud van haar vestigingsbestand. Dat vooral omdat LISA deels al aansluit bij de door CBS gehanteerde definities. Het beleid van CBS is er op gericht om zoveel mogelijk gebruik te gaan maken van bestaande bronnen en dus minder zelf te gaan enquêteren. Daarbij kan LISA een belangrijke inbreng leveren. Voorts heeft CBS aangeboden het LISA-bestuur te ondersteunen bij de verdere implementatie van het kwaliteitstraject. De grote know-how binnen CBS is zeker van belang voor LISA in het kader van de gewenste kwaliteitsimpuls. CBS kan onder meer helpen bij uniformering van normen en definities (urengrenzen, parttimers, peildatum, SBI-code etc.) en bij het ontwikkelen van een uniforme en verantwoorde ophogingsmethodiek. Dat betekent dat met CBS nu twee sporen worden gevolgd. Een strategisch spoor waarin de toekomstige samenwerking op hoofdlijnen wordt uitgewerkt en een meer praktisch/technisch spoor rondom de thema's publicatie van consistente cijfers en kwaliteitsverbetering. Naar verwachting zal de samenwerking tussen CBS en LISA nog dit jaar worden vastgelegd in een convenant.



### IPO/VNG/EZ

Deze samenwerking is voor LISA op de langere termijn van het grootste belang. De regionale registers die tezamen LISA vormen zijn zeer divers georganiseerd. Over het algemeen zijn provincie, gemeente en regio bij het register betrokken. In enkele gevallen ook de Arbeidsvoorziening (CWI's) en de Kamers van Koophandel. Het draagvlak binnen de verschillende regio's verschilt sterk. Deze verschillen in organisatie vormen een risico voor de continuïteit van de regionale registers en daarmee ook voor het landelijke LISA. Zo wordt LISA soms geconfronteerd met het feit dat een regio, of een deel ervan, geen werkgelegenheidsonderzoek houdt. LISA neemt dan een noodmaatregel om de landsdekkendheid te waarborgen, bijvoorbeeld door zelf te gaan enquêteren. De provincies gelden als grootverbruikers van werkgelegenheidsgegevens en van de informatie over bedrijvigheid. Daarom is LISA in 2001 in overleg getreden met het vakberaad Economische Zaken (EZ), het overlegorgaan van de hoofden EZ van de provincies. Dat overleg heeft geresulteerd in het opstellen van een notitie "de marktwaarde van LISA" waarin nog eens duidelijk wordt weergegeven wat het belang is van LISA en van de regionale gegevens voor de provincies. LISA gaat er van uit dat er alle aanleiding is voor de provincies om een meer sturende rol op zich te gaan nemen om zo de continuïteit van informatie te kunnen verzekeren, de kwaliteit te kunnen verbeteren en op peil houden en om efficiencywinst te kunnen bereiken. Door het vakberaad is deze conclusie inmiddels overgenomen, wat er toe heeft geleid dat er een voor LISA belangrijk artikel in het convenant IPO-EZ is opgenomen.

Het convenant is een overeenkomst tussen het Inter Provinciaal Overleg (IPO) en de ministeries van EZ, VROM en V&W. Uitgaande van de overweging dat goede landsdekkende informatie over bedrijven essentieel is voor sociaal-economisch onderzoek, verplichten EZ en de provincies zich om te verkennen op welke wijze de continuïteit en de beschikbaarheid van informatie over bedrijven gewaarborgd en verbeterd kan worden. De inspanningen zijn gericht op de statistische informatie zoals die op dit moment door LISA wordt geleverd.

### Korte termijn 2002/2003

De uitwerking van het convenant wordt in de 2e helft van 2002 verder ter hand genomen langs twee sporen. Het korte termijnspoor is vooral gericht op de continuïteit en op kwaliteitsverbetering. Kernpunten daarbij zijn het opsporen van best practices, het nog beter uitdragen van het product LISA, het laten zien van efficiencyvoordelen, het bewust maken van provincies van de verschillende werkwijzen en het gezamenlijk ontwikkelen van verbeterpunten. LISA hoopt via de sterkere rol van de provincie ook meer grip te krijgen op de ontwikkelingen rondom het Basis-Bedrijven-Register (BBR). LISA heeft bovendien periodiek overleg met Economische Zaken, om draagvlak te toetsen voor de toekomstvisie van LISA en om steun te vragen bij de verdere aanpak.

### Langere termijn: vanaf 2004

Het langere termijn spoor is gericht op het gezamenlijk met de provincies ontwikkelen van een visie met de komst van BBR als gegeven. Er moet een groeimodel voor een (LISA-)werkgelegenheidsregister worden ontwikkeld geënt op BBR. Voorts hoopt het LISA-bestuur dat de provincie vanuit de noodzaak om een regiefunctie te gaan vervullen een formele LISA-partner wordt. Dat betekent dat er ook een eenduidige nieuwe organisatievorm moet komen. De deelname van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) bij deze samenwerking is onontbeerlijk, sterker nog, een voorwaarde "sine qua non" van het IPO.

### BBR

Tenslotte wil ik nog even ingaan op de ontwikkeling van het Basis-Bedrijven-Register (BBR) omdat dat in de toekomstvisie van LISA een centrale rol speelt. Het BBR wordt ontwikkeld in overleg met de Belastingdienst, de Vereniging van Kamers van Koophandel (VVK), het Landelijk Instituut Sociale Verzekeringsbanken (LISV) en het CBS. Het BBR wordt een identificerend register met een beperkt aantal variabelen. Er worden geen werkgelegenheidskenmerken in opgenomen. Naar verwachting wordt het register in 2004 operationeel als landelijk wettelijk verankerd register hetgeen voor bedrijven betekent dat zij verplicht zijn de juiste gegevens door te geven. BBR is geen alternatief voor LISA maar wel een belangrijke gegevensbron. LISA ziet daarbij op termijn een werkgelegenheidsregister ontstaan met als belangrijkste bron het BBR. LISA wordt dan afnemer van het BBR. Aangezien LISA nu nog geen formele partij is wil LISA die afname realiseren via de hierboven genoemde samenwerkingsvormen. Het is één van de belangrijke sporen die LISA samen met de provincies, de arbeidsvoorzieningsorganisaties en het CBS het komende periode gaat uitwerken!



# De economie van Flevoland: de mening van het bedrijfsleven

Door: Joshua de Haseh, Provincie Flevoland

## Inleiding

Jaarlijks wordt in de provincie Flevoland de werkgelegenheidsenquête integraal uitgezet. Onderzoek en Dataverzameling, onderdeel van de afdeling Economische Zaken van de provincie Flevoland, verzamelt, analyseert en rapporteert de ontwikkelingen op het gebied van de werkgelegenheid en vestigingen. De resultaten van het onderzoek worden gepubliceerd in de 'Statistiek van de werkgelegenheid en vestigingen Flevoland'.

De reguliere vragen in het werkgelegenheidsonderzoek leveren ruim voldoende materiaal op om de economie van Flevoland te monitoren (werkgelegenheid en vestigingen). Door extra vragen te stellen, is het mogelijk uitgebreide analyses te maken over specifieke onderwerpen. In het jaar 2001 zijn, naast de reguliere vragen (n.a.w.-gegevens, werkzame personen, bedrijfssector e.d.), extra vragen gesteld over de volgende onderwerpen: toekomstige werkgelegenheidsontwikkeling, vacatures, opleidingsniveau, knelpunten en verhuisplannen. In het rapport 'De economie van Flevoland, de mening van het bedrijfsleven' wordt verslag gedaan van de analyse van de antwoorden op deze zes vragen.

Het doel van de publicatie is het ordenen en presenteren van gegevens ten behoeve van het (provinciaal) economisch beleid en derden te informeren over de ontwikkelingen in de Flevolandse economie. Met een respons van 66% (8.606 bedrijven) op de extra vragen mogen de uitkomsten als representatief beschouwd worden voor het Flevolandse bedrijfsleven. De analyse van de extra vragen in 2001 leverden in hoofdlijnen de volgende resultaten op.

## Ontwikkeling werkgelegenheid

Ondanks de eerste tekenen van een stagnerende economie werd een behoorlijk toename verwacht van het aantal arbeidsplaatsen bij het bestaande bedrijfsleven. Een toename van ruim 10.000 werkzame personen werd in de periode 2001-2003 voorzien (let op: gegevens zijn verzameld vóór 11 september 2001). Ongeveer een kwart van de bedrijven verwachtte een toename van het aantal werknemers. De groei zal volgens het bedrijfsleven voor 75% plaatsvinden in Almere en Lelystad. Verder werd de meeste groei verwacht in de sectoren 'zakelijke dienstverlening' en 'handel'.

## Vacatures

Op 1 april 2001 had ongeveer 15% van de bedrijven vacatures. Het gaat om een totaal van 5.500 vacatures. Een kwart van dit aantal werd niet-vervulbaar geacht. Driekwart van het totaal aantal vacatures is in de gemeenten Almere en Lelystad te vinden. In de sectoren 'zakelijke dienstverlening', 'handel' en 'industrie' zijn relatief de meeste vacatures aanwezig. De niet-vervulbare vacatures waren vooral te vinden in de sectoren 'bouwnijverheid', 'landbouw', 'vervoer, opslag en communicatie' en 'onderwijs'.

Figuur 1: Opleidingsniveau van de beroepsbevolking per gemeente



## Opleidingsniveau

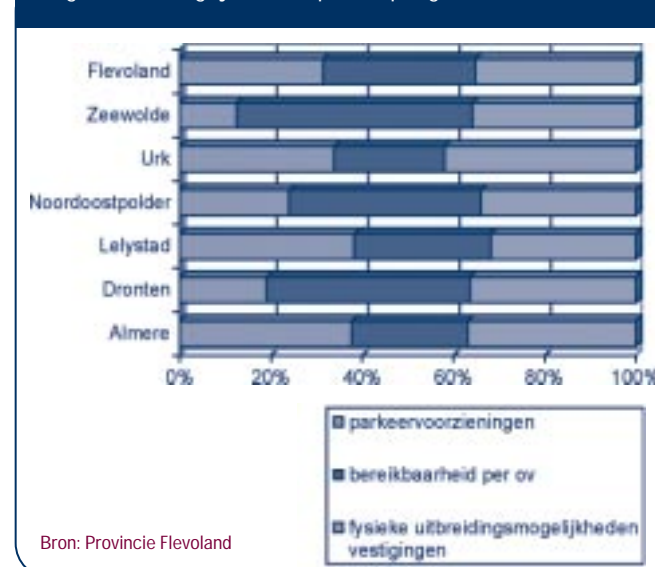
De in Flevoland werkzame personen (beroepsbevolking werkzaam in Flevoland en inkomende pendel) zijn als volgt opgeleid. Eenderde heeft middelbaar (beroeps)onderwijs, eenderde heeft lager (beroeps)onderwijs, 4% heeft geen opleiding of basisonderwijs en een kwart heeft hoger beroepsonderwijs of wetenschappelijk onderwijs gevolgd. Personen werkzaam in de gemeenten Lelystad en Almere zijn relatief het hoogst opgeleid.

Een vergelijking met gegevens van het CBS over het beroepsniveau van de Nederlandse beroepsbevolking toont aan dat de banen in Flevoland op een iets lager niveau liggen dan gemiddeld.

## Knelpunten

Minstens eenderde van het totaal aantal bedrijven gaf aan knelpunten te ondervinden op de huidige vestigingsplaats. De knelpunten die in Flevoland het meest genoemd werden zijn 'parkeervoorzieningen' (vooral gemeenten Almere, Lelystad en Urk), 'bereikbaarheid per openbaar vervoer' (vooral gemeenten Dronten, Noordoostpolder en Zeewolde) en 'fysieke uitbreidingsmogelijkheden' (alle gemeenten).

Figuur 2: Belangrijkste knelpunten per gemeente



Op bedrijventerreinen werd het knelpunt 'parkeervoorzieningen' als een minder groot probleem ervaren dan gemiddeld in Flevoland. Ook de 'bereikbaarheid per auto/motor' is op bedrijventerreinen een geringer knelpunt dan gemiddeld. Ontsluiting van bedrijventerreinen met het openbaar vervoer daarentegen werd in vergelijking met gemiddeld Flevoland wel als een groter probleem gezien.

## Migratie van bedrijven

In vergelijking met de regio's Stedendriehoek, Twente en de Veluwe, waar ongeveer een kwart van de bedrijven zich op termijn wil verplaatsen, kan in Flevoland een beperkte migratie verwacht worden (Kamer van Koophandel, 2000/2001). 16% van het totaal aantal bedrijven heeft plannen om in de periode 2001-2003 te verhuizen. Slechts drie procent van de bedrijven is van plan zich buiten de gemeente te vestigen. De overige 13% blijft binnen de gemeentegrenzen. In Almere zal relatief de meeste migratie plaatsvinden (18%), en in Noordoostpolder is het aantal te verwachten verhuizingen het laagst (9%). Het ontbreken van fysieke uitbreidingsmogelijkheden op de huidige locatie is een belangrijk knelpunt bij bedrijven die binnen de gemeente willen verhuizen.

## Een schat aan informatie

In combinatie met de reguliere vragen uit de werkgelegenheidsenquête leveren de paar extra vragen, ondanks dat de vragen voor de eerste keer zijn gesteld al een schat aan informatie op. De informatie over het opleidingsniveau, de knelpunten en de migratie van bedrijven zijn gegevens die een richting kunnen geven aan (provinciaal) beleid. Met mogelijke herhalingen van de extra vraagstellingen wordt het ook mogelijk om ontwikkelingen te signaleren.

Heeft u vragen of wilt u een exemplaar van het rapport bestellen dan kunt u contact opnemen met:

Provincie Flevoland Economische Zaken  
Joshua de Haseh  
Postbus 55, 8200 AB Lelystad  
t: 0320-265318  
e: odv@flevoland.nl

Op de internetsite van Flevoland ([www.flevoland.nl](http://www.flevoland.nl)) kunt u onder informatie en vervolgens kerncijfers deze publicatie downloaden.

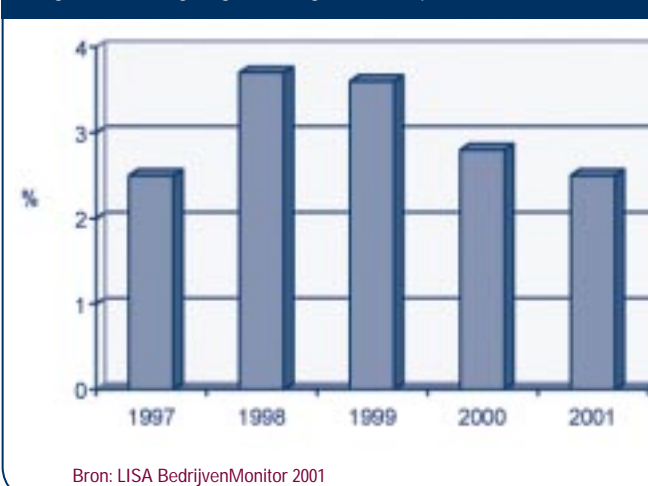
# Werkgelegenheid 2001

Door: Juri Heise, Etin Adviseurs

## Werkgelegenheidsgroei vertraagd

In 1998 en 1999 draaide de banenmachine in Nederland op volle toeren. Toen groeide het aantal arbeidsplaatsen met respectievelijk 3,7% en 3,6%. In 2000 lag de groei al een stuk lager (+2,8%), hetgeen echter voor een belangrijk deel kon worden toegeschreven aan de krappe arbeidsmarkt. Het aantal openstaande vacatures lag toen immers nog op een zeer hoog niveau. In 2001 kwam een einde aan een lange periode van hoogconjunctuur. De verslechtering van het economische klimaat was al voor de aanslagen van 11 september ingezet, maar kwam daarna wel in een stroomversnelling. De werkgelegenheidsgroei in 2001 komt toch nog uit op een mooie 2,5%. Dit heeft vooral te maken met het feit dat het economische klimaat begin 2001 nog relatief goed was en pas in de loop van het jaar verslechterde. De peildatum van de LISA-werkgelegenheidsstatistiek ligt in het voorjaar. Het ligt derhalve in de lijn der verwachtingen dat de groeivertraging van de werkgelegenheid in 2002 (versnelt) zal worden voortgezet.

Figuur 1: Werkgelegenheidsgroei in de periode 1997-2001



## Nederland verdienenlijkt

De 'verdienstelijking' van Nederland zet onverminderd voort. Ook in 2001 realiseren de dienstsectoren de hoogste groei-cijfers, met al bijna traditiegetrouw de zakelijke dienstverlening als koploper. Desalniettemin lijken ook voor deze sector de hoog-tijdagen voorbij. In 1999 realiseerde de zakelijke dienstverlening nog een groei van bijna 9%, in 2001 moet de sector zich tevredenstellen met 5,2%. Gezien de huidige problemen van bijvoorbeeld de ICT-sector zal de sector dit groeniveau in 2002 zeker niet kunnen

vasthouden. Als naar de andere sectoren wordt gekeken, dan komen vooral de (minder conjunctuurgevoelige) non-profit sectoren goed uit de bus. De zorgsector en de sector 'overige diensten' realiseren in 2001 een groei van 4,1% en het onderwijs komt uit op 3,5%. Alleen de overheid (+2,1) loopt hierbij wat achter. Aanzienlijk minder goed zijn de prestaties van de landbouw en de nutsbedrijven. Beide worden in 2001 geconfronteerd met een negatieve ontwikkeling, respectievelijk -3,5% en -7,1%. Ook het groeicijfers van de industrie (+0,9%) en -in iets minder mate- de handel (+1,2%) zijn niet om over naar huis te schrijven. De financiële instellingen hebben de laatste jaren veel van hun groeikracht verloren. In 1999 was er nog sprake van een werkgelegenheidsgroei van 8%, in 2000 was daar nog 4,4% van over en in 2001 blijft de sector steken op 2,3%. De voortschrijdende automatisering in de branche speelt hierbij een belangrijke rol.

Tabel 1: Werkgelegenheid per sector (totaal, aandeel en groei 2000/2001)

Sectoren	vest.	banen totaal	banen %	banen groei
Landbouw en visserij	103.140	321.070	4,4	-3,5
Industrie	52.210	1.002.010	13,7	0,9
Nutsbedrijven	450	28.970	0,4	-7,1
Bouwnijverheid	67.160	485.940	6,6	2,4
Handel & reparatie	212.100	1.306.920	17,9	1,2
Horeca	44.390	297.240	4,1	3,2
Vervoer, opslag & communicatie	33.710	475.990	6,5	3,3
Financiële instellingen	39.740	287.940	3,9	2,3
Zakelijke dienstverlening	168.290	1.029.860	14,1	5,2
Openbaar bestuur & overheid	4.190	411.820	5,6	2,1
Onderwijs	23.000	435.150	5,9	3,5
Gezondheids- & welzijnzorg	45.320	932.730	12,7	4,2
Overige diensten	69.360	302.650	4,1	4,1
Totaal	863.050	7.318.290	100,0	2,5

Bron: LISA BedrijvenMonitor 2001

### Sterke concentratie zakelijke dienstverlening in Randstad

Zoals gezegd neemt de dienstensector in Nederland een steeds prominentere positie in. Inmiddels wordt bijna 75% van de totale werkgelegenheid ingedeeld bij de dienstverlening (in brede zin). Een belangrijk deel van de groei komt voor rekening van de zakelijke dienstverlening. Deze sector is, met meer dan 14% van de totale werkgelegenheid, uitgegroeid tot de tweede sector van Nederland (na de handelssector). Ondanks het feit dat de zakelijke dienstverlening bijna overal snel is gegroeid, gaat het toch vooral om een grootstedelijk fenomeen. Niet voor niets kent vooral de Randstad een hoge concentratie zakelijke dienstverleners (zie figuur 2).

Figuur 2: Aandeel zakelijke dienstverlening in de totale werkgelegenheid per gemeente (2001)



Bron: LISA BedrijvenMonitor 2001

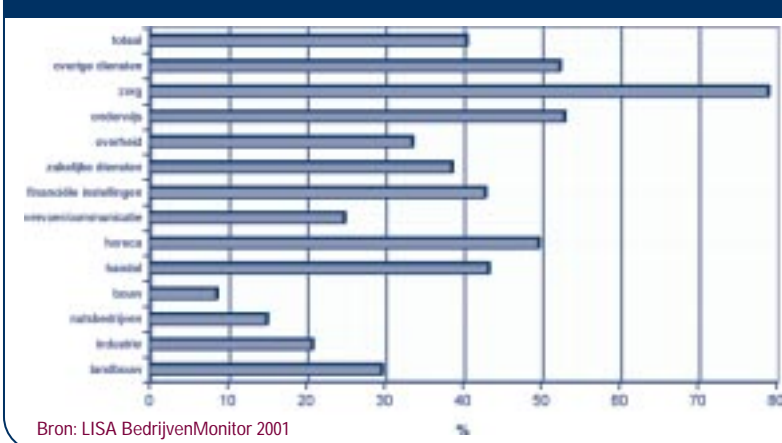
### Sterke groei aantal werkzame vrouwen

Als we verder inzoomen op de groei van de werkgelegenheid blijkt dat deze vooral op het conto van vrouwen kan worden bijgeschreven. Vrouwen zijn in 2001 goed voor een groei van 3,6%, mannen moeten zich tevreden stellen met de helft. Het gaat hier niet om een incident maar om een meer structurele ontwikkeling. De snelle groei van het aantal banen voor vrouwen heeft vooral te maken met de stijgende arbeidsparticipatie van vrouwen. Desalniettemin zijn vrouwen op de arbeidsmarkt nog steeds in de minderheid. Circa 40% van alle banen worden momenteel bezet door vrouwen. Uiteraard wisselt het aandeel van vrouwen sterk per sector. De sector met het hoogste aandeel vrouwen is de zorgsector (bijna 80% van alle banen), gevolgd door het onderwijs (53%) en de overige dienstverlening (52%). In echte 'mannensectoren' als de bouw (9%), de nutssector (15%), de industrie (21%) en de vervoer/opslag/communicatiebranche (25%) zijn slechts weinig vrouwen actief.

### Vooral groei aantal fulltimers

Zagen we een aantal jaren geleden nog een sterke groei van het aantal parttimers (vooral vrouwen), inmiddels is onder invloed van de krappe arbeidsmarkt de nadruk meer komen te liggen op fulltime arbeidsovereenkomsten (15 uur of meer). Ook in 2001 groeide het aantal fulltime banen sneller dan het aantal parttime banen (+2,7% versus +1,0%), echter het verschil in groei is vergeleken met 2000 een stuk kleiner geworden. Dit kan te maken hebben met de vertraging van de economische groei en (mede hierdoor) een minder gespannen arbeidsmarkt. Werkgevers zoeken dan veelal naar meer flexibele arbeidscontracten. In

Figuur 3: Aandeel vrouwen in de totale werkgelegenheid per sector



Bron: LISA BedrijvenMonitor 2001

de totale werkgelegenheid hebben fulltime banen duidelijk de overhand (87%). Van de parttime banen wordt bijna tweederde ingevuld door een vrouw.

### Flevoland op kop

Behalve naar sector zijn er ook grote regionale verschillen in de groei-intensiteit van de werkgelegenheid. Al jaren is Flevoland één van de snelst groeiende (COROP-)regio's van Nederland. In 5 jaar tijd is de werkgelegenheid hier met maar liefst eenderde toegenomen. Daarmee heeft Flevoland een grote voorsprong op de nummers twee en drie, respectievelijk de regio Groot-Amsterdam (+23%) en Utrecht (+19%). Opvallend is dat er in de top tien van snelst groeiende regio's verder alleen regio's buiten de Randstad voorkomen, waaronder twee Friese regio's (Zuidwest- en Zuidoost-Friesland), twee Limburgse regio's (Noord- en Zuid-Limburg), overig Groningen, Zuidwest-Drenthe en Twente. Het gaat veelal om meer perifere gelegen regio's. Het is nog te vroeg om te spreken van een inhaal-slag. De Friese regio's hebben vooral in 2001 een goed resultaat geboekt. Dit zou toegeschreven kunnen worden aan de minder conjunctuurgevoelige economische structuur en de minder krappe arbeidsmarkt.

Als de regio's met een lage werkgelegenheidsgroei worden bekeken dan valt op

dat vooral de regio's uit Noord-Holland het relatief slecht doen. Dit is opmerkelijk aan-gezien de regio Groot-Amsterdam nog de tweede plaats bezet bij de snelst groeiende regio's. De agglomeratie Haarlem is de regio die in de periode 1997-2001 de laagste werkgelegenheidsgroei laat zien, op de voet gevolgd door Delfzijl en omgeving en de Zaanstreek.

De cijfers uit dit artikel zijn afkomstig van de BedrijvenMonitor 2001. Dit is een database met daarin kerngegevens van de vestigingen en werknemers voor alle gemeenten in Nederland. In de database zijn de aantallen vestigingen, fulltime en parttime mannen en vrouwen opgenomen voor 15 sectoren. Tevens bevat de CD-rom bevolkingsgegevens en uitgitecijfers van bedrijventerreinen. Met de CD-rom kunnen op een zeer gebruiksvriendelijke wijze tabellen, kaartjes, rapporten, staaf-, taart- en lijngrafiek worden gemaakt. De kosten bedragen € 450,- voor een standalone versie en € 900,- voor een netwerkversie. Alle gegevens worden landsdekkend en over de periode 1996 t/m 2001 geleverd. Zie ook advertentie achterkant LISA Nieuws.

Tabel 2: Regionale werkgelegenheidsgroei 1997-2001

Regio	Banengroei 1997-2001
<b>Koplopers</b>	
1 Flevoland	33,4%
2 Groot-Amsterdam	23,0%
3 Utrecht	19,2%
4 Zuidwest-Friesland	17,3%
5 Zuid-Limburg	16,0%
6 Zuidoost-Friesland	15,0%
7 Overig Groningen	14,2%
8 Zuidwest-Drenthe	13,9%
9 Noord-Limburg	13,7%
10 Twente	13,7%
<b>Hekkenluiters</b>	
1 Agglomeratie Haarlem	0,9%
2 Delfzijl en omgeving	1,3%
3 Zaanstreek	1,7%
4 Het Gooi en Vechtstreek	2,8%
5 IJmond	3,1%
6 Zeeuwsch-Vlaanderen	5,8%
7 Overig Zeeland	6,1%
8 Oost-Groningen	6,2%
9 Alkmaar en omgeving	8,1%
10 Kop van Noord-Holland	8,6%
<b>Totaal</b>	<b>13,3%</b>

Bron: LISA BedrijvenMonitor 2001

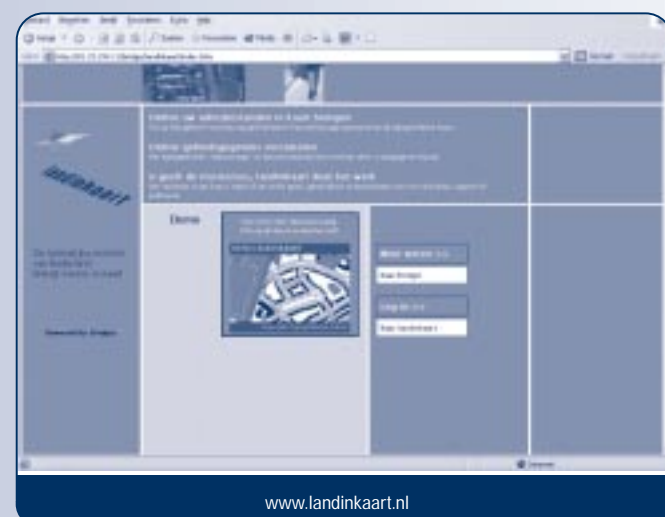


Tabel 3: Werkgelegenheidsgroei in de 40 grootste gemeenten van Nederland (2000- 2001)

Gebied	Banen	Groei 2000/2001	Gebied	Banen	Groei 2000/2001
1 Amsterdam	459.827	5,9%	21 Dordrecht	53.442	-2,3%
2 Rotterdam	314.901	0,5%	22 Almere	53.139	12,3%
3 Den Haag	216.210	1,2%	23 Sittard-Geleen	52.287	-2,0%
4 Utrecht	203.740	4,2%	24 Heerlen	51.697	0,2%
5 Eindhoven	140.103	1,2%	25 Leiden	51.607	-0,1%
6 Haarlemmermeer	122.487	4,9%	26 Venlo	50.950	5,7%
7 Groningen	116.371	4,3%	27 Ede	49.785	2,5%
8 Tilburg	95.144	2,3%	28 Delft	48.355	5,4%
9 's-Hertogenbosch	93.606	2,4%	29 Zoetermeer	48.271	3,6%
10 Breda	93.401	2,2%	30 Alkmaar	46.247	2,9%
11 Arnhem	91.464	3,1%	31 Emmen	45.186	0,1%
12 Nijmegen	88.133	2,5%	32 Hilversum	43.478	1,8%
13 Apeldoorn	82.482	3,4%	33 Amstelveen	42.424	11,9%
14 Maastricht	72.394	1,5%	34 Hengelo (Ov)	42.316	-1,7%
15 Enschede	72.122	2,5%	35 Nieuwegein	42.292	4,9%
16 Zwolle	70.800	0,8%	36 Deventer	41.897	3,1%
17 Amersfoort	67.757	4,5%	37 Rijswijk	40.436	2,0%
18 Haarlem	66.323	3,0%	38 Roosendaal	38.242	3,8%
19 Leeuwarden	64.847	6,6%	39 Almelo	38.090	4,9%
20 Zaanstad	55.992	-4,8%	40 Helmond	35.049	2,1%
Bron: LISA BedrijvenMonitor 2001			Totaal	7.318.290	2,5%

## Data visualiseren via [www.landinkaart.nl](http://www.landinkaart.nl)

Dat LISA zich bij het bereiken van haar doelstelling ('het beschikbaar hebben van informatie over vestigingen en werkgelegenheid') niet beperkt tot conventionele middelen, blijkt wel uit de samenwerking van de Stichting in de nieuwste bedrijfsactiviteit van Bridgis BV: Landinkaart. Deze on line kaartmachine zorgt ervoor dat de LISA-gegevens op een revolutionaire, laagdrempelige manier in kaart kunnen worden gebracht.



[www.landinkaart.nl](http://www.landinkaart.nl)



Bij Bridgis, sinds tien jaar bekend als hét datahuis voor geo-informatie, kent men de kneepjes van het vak. Het bedrijf verzorgt niet alleen de marketing en distributie van LISA-gegevens, maar doet dit ook voor andere gerenommeerde dataleveranciers zoals de Topografische Dienst, Wegener Direct Marketing en R&Data. Het totale pakket van zo'n dertig databestanden dat bij Bridgis op de plank ligt, levert een wereld van geografische informatie op.

### Geografie via internet

Om het gebruik van geodata toegankelijker te maken, heeft Bridgis gezocht naar een manier die zowel de administratieve afhandeling als het gebruik van de data zelf vergemakkelijkt. De oplossing die hiervoor werd gevonden

heet landinkaart. Dit is een kaartmachine met aan de basis een geavanceerd datawarehouse. Was het maken van kaarten voorheen voorbehouden aan specialisten, nu kan iedereen met een beetje internet-ervaring direct aan de slag. Aangezien landinkaart opereert als Application Service Provider zijn eigen software en data niet nodig; die staan centraal beschikbaar op de server van landinkaart. De bijzonderheid is dat landinkaart geen 'kale' data levert waarmee men zelf nog een kaart moet samenstellen, maar alles zelf doet.



### In kaart brengen en uit de kaart halen

Landinkaart stoelt op een tweetal basisservices: het in kaart brengen van adressen of locaties, en het uit de kaart halen van omgevingskenmerken (in termen van bebouwing, bewoners en werkgelegenheid). De vervaardiging van de kaarten gebeurt geheel automatisch. De gebruiker hoeft alleen aan te geven welke locatie(s) in kaart gebracht moeten worden en doet dat door het uploaden van een adressenbestand of door het maken van een gebiedsselectie in de kaart.

### Informatie op gebouwniveau

Naast gebruiksgemak is detail een sterk punt van landinkaart. Zo wordt gebruikgemaakt van de vectorkaarten van de Topografische Dienst. Voor de 'locatiedata' (die een adres of postcode voorzien van ruimtelijke coördinaten) is gekozen voor het geotrooieerde bestand Adreslocaties, waarmee een adres tot op het pand nauwkeurig kan worden bepaald. Dat betekent ook dat als 'in de kaart' een gebouw wordt geselecteerd, daar LISA-gegevens van kunnen worden opgevraagd.

### Voor wie interessant?

Zoals reeds vermeld is het werken met geografische informatiesystemen, en dus ook de behoefte aan de daarvoor benodigde geodata, beperkt tot een specialistische markt. Landinkaart blijkt een beduidend lagere drempel te hebben. Enkele voorbeelden:

1. Een gemeente die een 'quick scan' wil hebben van de werkgelegenheid binnen de gemeentegrenzen, selecteert in de kaart het betreffende gebied en kan direct informatie opvragen bij de server. De spreiding van vestigingen kan eventueel als afbeelding gekopieerd worden naar het onderzoeksverslag.
2. Een adviesbureau wil voor een veiligheidsstudie weten wat voor bedrijven zich binnen 500 meter van een opslagplaats van gevaarlijke stoffen bevinden, en hoeveel mensen er in het gebied wonen. Door eenvoudig het adres van de opslagplaats in te vullen brengt men het gebied in kaart; hierop kan een cirkel getrokken worden met een straal van 500 meter. Vervolgens wordt aangevinkt

welke omgevingskenmerken precies gezocht wordt, waarna de gevraagde gegevens in een tabel verschijnen.

3. Een lunchroom wil de omzet verhogen. De ondernemer brengt aan de hand van zijn adressenbestand de dagelijkse bezorgroute in kaart en kan zo een-voudig opvragen hoeveel potentiële klanten langs die route hij (nu nog) overslaat.

### Vaste en variabele prijscomponent

Om snel en non-stop toegang te hebben tot de LISA- en andere gegevens binnen landinkaart, was niet alleen een technische, maar ook een administratieve inspanning nodig. De gebruiker tekent immers geen gebruikslicentie meer voor een bepaalde hoeveelheid data, maar bepaalt van tevoren tot welke bestanden hij toegang heeft. Uiteindelijk wordt alleen betaald voor die data-eenheden die in het gegenereerde antwoord zijn gebruikt. Het bedrag dat wordt afgerekend bestaat dan ook uit een vast 'abonnementsdeel' en een sessiebedrag, dat wordt berekend op basis van het aantal opgevraagde gegevens/eenheden.

### Beschikbaar én toegankelijk

Doordat LISA haar databestand beschikbaar heeft gesteld voor gebruik in landinkaart, heeft zij veel meer marktpartijen toegang verleend tot (de ruimtelijke component van) haar gegevens. Zowel Bridgis als LISA verwachten veel van de baanbrekende kaartmachine.



Vestigingen d.m.v. stippen in kaart gebracht (waarbij elke kleur een ander type vertegenwoordigt).

## Lisa in beeld

## Vestigingen en banen per provincie in 2001

	Groningen				Friesland				Drenthe			
	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.
Agrarische sector	4.440	11.440	73,4	16,5	7.550	19.530	74,7	15,1	4.990	14.000	69,6	14,4
Industrie en nutsbedrijven	1.790	38.740	83,8	3,3	2.590	43.070	80,3	4,5	1.270	33.500	78,2	1,8
Bouwnijverheid	1.840	14.620	92,4	3,5	3.080	20.610	92,2	5,0	1.620	15.160	89,9	2,2
Handel en horeca	8.240	45.680	53,1	31,2	9.960	55.960	53,3	32,4	6.790	40.270	56,4	21,1
Vervoer, opslag en communicatie	1.270	14.020	78,8	11,7	1.470	13.680	78,1	16,6	770	7.670	79,0	13,6
Financiële instellingen	1.000	6.300	56,8	8,6	1.850	12.400	55,4	11,8	560	4.470	52,7	4,0
Zakelijke dienstverlening	4.760	33.340	62,0	23,2	5.330	26.370	57,7	29,0	2.950	16.530	53,0	20,2
Overheid en onderwijs	1.180	36.040	56,2	12,5	1.180	31.920	54,5	13,5	810	21.460	57,4	6,1
Gezondheidszorg	1.830	39.960	22,8	22,6	1.740	35.910	18,6	26,1	950	27.890	18,8	14,6
Overige dienstverlening	2.500	8.630	46,3	25,8	2.950	10.900	48,1	34,4	1.530	6.800	46,8	15,3
Totaal	28.830	248.760	59,2	17,5	37.680	270.350	59,2	19,6	22.230	187.740	58,7	11,9

	Overijssel				Flevoland				Gelderland			
	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.
Agrarische sector	11.740	30.070	70,9	16,4	2.520	9.070	70,3	16,5	17.610	48.380	70,9	15,1
Industrie en nutsbedrijven	3.610	89.260	82,0	2,8	1.070	15.010	73,9	7,5	6.520	129.880	80,6	3,0
Bouwnijverheid	4.340	40.710	92,0	2,4	1.390	7.220	91,2	3,4	8.330	59.670	91,9	2,5
Handel en horeca	17.670	104.080	55,3	25,1	4.900	28.580	57,1	25,1	29.920	191.130	55,4	24,9
Vervoer, opslag en communicatie	1.550	25.830	75,0	12,4	700	6.140	72,7	19,0	3.320	43.820	78,1	12,8
Financiële instellingen	1.300	12.260	51,4	6,1	990	3.980	53,9	11,8	2.590	28.820	54,3	4,5
Zakelijke dienstverlening	8.530	46.780	58,2	16,2	4.380	22.890	60,9	19,2	18.460	108.770	57,9	18,0
Overheid en onderwijs	1.720	53.700	55,4	7,0	650	14.360	51,3	12,2	3.540	100.990	59,2	6,7
Gezondheidszorg	2.500	60.670	18,3	18,2	1.080	15.160	15,6	23,0	5.970	121.880	20,0	20,1
Overige dienstverlening	3.830	16.410	44,0	22,6	1.480	5.460	40,4	28,0	7.860	32.130	46,8	21,2
Totaal	56.800	479.760	60,6	13,5	19.160	127.860	57,0	17,8	104.120	865.450	59,1	14,4

	Utrecht				Noord-Holland				Zuid-Holland			
	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.
Agrarische sector	4.270	11.200	74,3	14,7	8.160	31.560	71,2	16,3	12.170	53.680	72,2	12,0
Industrie en nutsbedrijven	3.360	50.360	78,2	3,8	9.840	126.190	77,3	3,4	7.150	151.700	79,3	2,0
Bouwnijverheid	5.150	39.020	91,0	2,6	14.790	69.010	92,3	3,0	9.910	99.490	91,0	1,5
Handel en horeca	17.290	129.970	57,9	21,6	51.330	277.870	58,7	18,2	43.980	319.610	56,4	13,8
Vervoer, opslag en communicatie	1.930	31.610	76,1	11,3	8.430	114.730	70,5	6,1	6.760	113.990	75,7	4,7
Financiële instellingen	1.660	29.870	58,8	2,8	19.670	85.950	65,8	10,0	3.560	53.840	53,4	2,9
Zakelijke dienstverlening	17.910	128.960	65,8	9,9	45.390	219.290	63,9	10,9	24.000	227.280	63,0	5,8
Overheid en onderwijs	2.350	72.180	55,5	7,6	4.870	143.030	57,8	7,1	4.960	195.820	55,1	4,6
Gezondheidszorg	3.960	78.520	22,6	18,1	8.880	148.230	23,9	16,2	8.350	191.160	22,2	9,0
Overige dienstverlening	5.360	28.760	46,4	15,1	18.270	72.160	53,2	17,8	10.350	60.370	48,6	11,2
Totaal	63.250	600.440	59,3	12,3	189.620	1.288.000	60,6	11,5	131.170	1.466.930	59,2	7,4

	Zeeland				Noord-Brabant				Limburg			
	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.	vest.	totaal	banen %man	%part.
Agrarische sector	4.570	11.970	72,7	19,3	118.160	53.610	67,3	17,1	6.970	26.580	63,8	17,1
Industrie en nutsbedrijven	1.500	26.360	83,0	7,5	10.920	223.050	77,9	3,0	3.040	103.880	81,5	2,0
Bouwnijverheid	1.630	11.590	90,0	5,8	12.180	82.530	91,3	3,0	2.900	26.310	91,1	3,1
Handel en horeca	8.200	43.610	51,5	32,9	42.080	260.540	54,1	26,3	16.140	106.870	50,4	24,8
Vervoer, opslag en communicatie	1.300	11.500	84,1	11,8	4.570	62.880	76,2	15,2	1.650	30.130	77,9	9,6
Financiële instellingen	800	5.120	45,7	17,4	4.540	34.310	51,3	6,0	1.240	10.620	46,5	5,1
Zakelijke dienstverlening	3.140	14.380	56,7	24,6	28.160	142.260	58,6	18,8	5.270	43.010	58,4	11,7
Overheid en onderwijs	740	16.860	58,5	14,3	3.740	109.490	55,8	9,2	1.440	51.130	59,4	7,3
Gezondheidszorg	1.070	20.550	17,3	30,8	6.560	128.200	19,4	21,6	2.460	64.600	21,2	10,6
Overige dienstverlening	1.650	5.380	40,3	35,0	10.070	39.580	43,8	27,2	3.520	16.080	42,7	21,5
Totaal	24.610	167.330	59,3	21,3	140.970	1.136.460	59,7	15,3	44.610	479.210	59,2	11,8

	Nederland			
	vest.	totaal	banen %man	%part.
Agrarische sector	103.140	321.070	70,4	15,5
Industrie en nutsbedrijven	52.650	1.030.980	79,5	3,1
Bouwnijverheid	67.160	485.940	91,5	2,7
Handel en horeca	256.490	1.604.160	55,6	22,1
Vervoer, opslag en communicatie	33.710	475.990	75,2	9,4
Financiële instellingen	39.740	287.940	57,2	6,7
Zakelijke dienstverlening	168.290	1.029.860	61,5	13,2
Overheid en onderwijs	27.190	846.970	56,5	7,5
Gezondheidszorg	45.320	932.730	21,1	16,9
Overige dienstverlening	69.360	302.650	47,7	19,5
Totaal	863.050	7.318.290	59,6	12,7

vest.: aantal vestigingen  
 totaal: totaal aantal fulltime en parttime mannen en vrouwen  
 %man: aandeel mannen  
 %part.: aandeel parttimers  
 agrarische sector inclusief landbouwmetelling CBS

## Beschikbare gegevens

Per vestiging zijn de volgende gegevens beschikbaar:  
 Naam, vestigingsadres, correspondentieadres, activiteitencode (SBI 1993), aantal mannen fulltime, vrouwen fulltime, mannen parttime, vrouwen parttime (absolute gegevens op vestigingsniveau worden alleen geleverd door middel van een grootteklasse of via aggregaties). Op basis van deze gegevens is elke denkbare statistiek mogelijk, eventueel gekoppeld met andere gegevensbestanden. LISA behoudt zich ten aanzien van het landelijk register LISA en de daarin opgenomen gegevens alle auteurs- en databankrechten voor.

## Omvang bestand

In onderstaande tabel is opgenomen van welke gebieden het LISA-bestand 2001 informatie biedt. Vergelijkbare statistische informatie is er ook voor 2000, 1999, 1998, 1997 en 1996. Voor 1995 en 1994 is deze informatie van een groot aantal gemeenten beschikbaar.

gebied omschrijving	aantal	minimum	vestigingen maximum	totaal
6 positie postcodegebied	248.391	1	317	770.582
4 positie postcodegebied	3.996	1	3.592	
gemeenten	504	65	62.099	
COROP-gebieden	40	2.138	89.252	
provincies	12	16.877	182.943	

Toelichting: het aantal vier positie postcodegebieden waar vestigingen zijn is in LISA 3.966. Het aantal vestigingen per gebied varieert van 1 tot 3.592. Het totale LISA-bestand van 2001 bevat 770.582 vestigingen.

## Informatie en/of bestellingen LISA

Voor informatie over LISA en het bestellen van onder andere statistische gegevens, steekproeftrekkingen, bestandsverrijkingen kunt u zich wenden tot de LISA Projectorganisatie en Bridgis BV. Voor koppelingen van het LISA-bestand met bijvoorbeeld geografische databestanden kunt u contact opnemen met Bridgis BV.

LISA Projectorganisatie: Van Limburg Stirumlaan 6  
 Postbus 3045  
 5003 DA Tilburg  
 Tel.: (013) 594 01 11  
 Fax: (013) 463 03 24  
 E-mail: info@lisa.nl  
 Internet: www.lisa.nl

Bridgis BV: Sint Walburgkerkpad 3  
 Postbus 71  
 4000 AB Tiel  
 Tel.: (0344) 636 242  
 Fax: (0344) 636 246  
 E-mail: info@bridgis.nl  
 Internet: www.bridgis.nl

## Colofon

LISA Nieuws is een uitgave van de Stichting LISA die als doel heeft het beschikbaar hebben van informatie over vestigingen en werkgelegenheid in geheel Nederland, primair ten behoeve van onderzoek en beleid. De Stichting vertegenwoordigt de regionale registerhouders die de informatie verzamelen, beheren en in LISA inbrengen.

Redactie: Juri Heise, Mariële van Luyt, Freerk Viersen

Vormgeving: De Cock Design, Tilburg  
 Druk: BBL & partners, Rijswijk

Deze uitgave is verzorgd door de LISA Projectorganisatie. Overname van tekst en cijfermateriaal is alleen toegestaan ten behoeve van niet-commercieel gebruik onder bronvermelding. Hoewel bij de uitgave de uiterste zorg is nagestreefd kan voor eventuele aanwezigheid van (zet)fouten en onvolledigheden geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

## Bestuur Stichting LISA

P.J. Vriens, voorzitter  
 drs. F. Viersen, secretaris/penningmeester (Provincie Gelderland)  
 drs. G. Scholtens (Stadsgewest Haaglanden)  
 ir. B.A. Herfst  
 ir. J.A.W. Aulbers (Provincie Fryslân)

## Regionale bronhouders LISA

Bedrijvenregister Meerlanden  
 Werkgebied: Gemeente Haarlemmermeer e.o.  
 dhr. B.E. Achterstraat  
 Tel.: (023) 56 76 130  
 e-mail: bedrijvencontact@haarlemmermeer.nl

Regionale Informatiebank  
 Bedrijven en Instellingen  
 Zeeland (RIBIZ)  
 Werkgebied: Provincie Zeeland  
 dhr. R. Lucas  
 Tel.: (0118) 673 513  
 e-mail: Ribiz@zeeland.kvk.nl

Vestigingenregister Amsterdam  
 Werkgebied: Gemeente Amsterdam e.o.  
 dhr. T.J.A. Jongma  
 Tel.: (020) 527 95 42  
 e-mail: tjongma@onstat.amsterdam.nl

Provinciale Werkgelegenheidsenquête (PWE)  
 Gelderland  
 Werkgebied: Provincie Gelderland  
 dhr. drs. F.J. Viersen  
 Tel.: (026) 359 91 71  
 e-mail: f.viersen@prv.gelderland.nl

Werkgelegenheidsregister  
 Stadsgewest Haaglanden  
 Werkgebied: Stadsgewest Haaglanden  
 dhr. G. Scholtens  
 Tel.: (070) 312 91 26  
 e-mail: schg@haaglanden.nl

Vestigingenregister  
 Noord-Brabant  
 Werkgebied: Provincie Noord-Brabant  
 dhr. drs. B. Doets  
 Tel.: (013) 594 01 11  
 e-mail: b.doets@etin.nl

Provinciaal Arbeidsplaatsenregister (PAR) Utrecht  
 Werkgebied: Provincie Utrecht  
 dhr. drs. M. Bergmeijer  
 Tel.: (030) 258 23 91  
 e-mail: Maarten.Bergmeijer@Provincie-Utrecht.nl

Werkgelegenheidsregister  
 Friesland  
 Werkgebied: Provincie Friesland  
 dhr. J. Aulbers  
 Tel.: (058) 292 56 62  
 e-mail: aulbers@fryslan.nl

Werkgelegenheidsregister  
 Provincie Groningen  
 Werkgebied: Provincie Groningen (excl. Stad Groningen)  
 mev. M.S.B. Joulstra  
 Tel.: (050) 316 40 51  
 e-mail: m.s.b.joulstra@provinciegroningen.nl

Drentse Werkgelegenheids  
 Enquête (DWE)  
 Werkgebied: Provincie Drenthe  
 dhr. R. Haverkate  
 Tel.: (0592) 36 55 55  
 e-mail: rhaverkate@drenthe.nl

Gemeente Zaanstad  
 Werkgebied: Gemeente Zaanstad  
 dhr. J. Nijman  
 Tel.: (075) 655 23 72  
 e-mail: j.nijman@zaanstad.nl

Bedrijvenregister Zuid-Kennemerland + IJmond  
 Werkgebied: Haarlem e.o.  
 dhr. C.A. Otto  
 Tel.: (023) 511 38 18  
 e-mail: ottoca@haariem.nl

Bedrijvenregister Zuid-Holland (BRZ)  
 Werkgebied: Rijnmond en Rijnstreek  
 mev. D. Zoeteman  
 Tel.: (010) 204 10 42  
 e-mail: BGS@XS4ALL.nl

Vestigingenregister Limburg  
 Werkgebied: Provincie Limburg  
 dhr. R.C.M. Vaessens  
 Tel.: (043) 388 36 13  
 e-mail: r.vaessens@etil.nl

Werkgelegenheidsregister  
 Gemeente Groningen  
 Werkgebied: Gemeente Groningen  
 dhr. T.H. Snijders  
 Tel.: (050) 367 70 16  
 e-mail: gic.statistiek@dia.groningen.nl

Bedrijven- en Instellingenregister Overijssel (BIRO)  
 Werkgebied: Provincie Overijssel  
 dhr. J. Bos  
 Tel.: (038) 425 16 30  
 e-mail: BIRO@prv-overijssel.nl



# Voor feiten en cijfers over werkgelegenheid

LISA registreert alle vestigingen en werknemers in Nederland. Samen met ABF Research heeft LISA een database samengesteld met daarin de kerngegevens van de vestigingen en werknemers voor alle gemeenten in Nederland. In de database zijn opgenomen voor 18 type bedrijven (Hoofdgroepen SBI 1993) de aantallen vestigingen, fulltime en parttime mannen en vrouwen. Naast de LISA-informatie zijn er voor alle gemeenten de kenmerken van de bedrijfs-terreinen en de bevolking opgenomen. Het totale resultaat is de BedrijvenMonitor 2000.

De database wordt ontsloten met het informatiesysteem Swing. Met Swing kunnen op een zeer gebruikersvriendelijke wijze tabellen, kaartjes, rapporten, staaf-, taart- en lijngrafieken gemaakt worden. Met een druk op de knop zijn de gegevens te presenteren als groei- of indexcijfers.

Alle gegevens worden landsdekkend en over de periode 1996 t/m 2001 op een CD-rom geleverd. De kosten voor de BedrijvenMonitor 2001 bedragen € 450,- voor een standalone versie en € 900,- voor een netwerkversie. De genoemde kosten zijn exclusief 19% BTW.

Voor bestellingen of meer informatie kunt u contact opnemen met de LISA projectorganisatie of ABF Research. Of bezoek de internetsites: [www.lisa.nl](http://www.lisa.nl) of [www.abfresearch.nl](http://www.abfresearch.nl).

**Lisa**  
Vestigingenregister

